

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省江都水利工程管理处本级						
主要职能	江苏省江都水利工程管理处为省水利厅直属正处级事业单位，其主要职责为：为江都水利工程正常运行提供管理保障。承担江苏省江都水利工程管理处所属工程的运行管理；国情、水情教育；江都水利枢纽国家水情教育基地、国家水利风景区管理和利用；高邮湖、邵伯湖保护、开发、利用、管理；工程技术服务。						
机构设置及人员配置	管理处本级内设11个科室：办公室、人事科、党办、工程管理科（安全生产监督科）、河湖管理科、财务科、审计科、项目管理科、水政保卫科、纪律监督室、工会；下设12个单位：第一抽水站管理所、第二抽水站管理所、第三抽水站管理所、第四抽水站管理所、变电所、电力试验中心、水文站、维修养护中心、水利职业技能培训鉴定站、水利科学研究所、接待中心、省水利系统技师工作室。 处本级核定事业编制454人，截止2021年12月底共有在职415人，离休1人，退休289人。						
预算安排及支出情况		全年预算数				实际支出数	
	资金总额	21828.85				19374.5	
	基本支出	18303.13				14735.87	
	项目支出	3525.72				4638.63	
	单位环境改善及水土保持	166				140.4	
	水利水文工程观测、监测运维及资料整编	8				7.2	
	物业安保及后勤保障服务	234				226.84	
	办公设备设施购置	69				62.71	
	综合管理费	34.22				33.22	
	水利宣传及水情水文化教育推广	219				119.36	
	水利信息网络建设及运维	195				62.61	
	单位综合管理费	50				8.95	
	技师工作室改造	45				23.8	
	水旱灾害风险普查专项	5.5				4.95	
	事业单位经营项目成本	2500				3948.59	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算执行	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	100.00%	1
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	预算管理	非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	党建与业务工作	树党建工作品牌	智慧党建动态监管批次	＝12次	0.5	智慧党建动态监管批次12次,得分0.5分。少于12次,不得分	12.00次	0.5
			开展党课讲座次数	＝2次	0.5	开展党课讲座2次,得分0.5分。少于2次,不得分。	2.00次	0.5
			党建工作考核责任制落实率	＝100%	1	党建工作考核责任制落实率100%,得分1分。党建工作考核责任制落实率低于100%,不得分。	100.00%	1
			开展党建活动次数	＝6次	0.5	开展党建活动次数6次,得分0.5分。少于6次,不得分。	6.00次	0.5
		树源头文明品牌	发布专题报道次数	≥8次	1	发布专题报道8次,得分1分。少于8次,不得分。	8.00次	1
			制作微视频个数	≥6个	0.5	制作微视频6个,得分0.5分。少于6个,不得分。	6.00个	0.5
			刊登专版个数	≥6个	0.5	刊登专版6个,得分0.5分。少于6个,不得分。	6.00个	0.5
			微信公众号发布宣传稿件	≥220篇	0.5	微信公众号发布宣传稿件大于220篇,得分0.5分。低于220篇,不得分。	331.00篇	0.5
			内部网站发布工作宣传稿件	≥700篇	0.5	内部网站发布工作宣传稿件大于700篇,得分0.5分。低于700篇,不得分。	1341.00篇	0.5
		安全生产	危险源辨识风险管控次数	≥36次	1	完成危险源辨识风险管控36次,得分1分。少5次,扣0.5,少10次,不得分。	36.00次	1
			反事故预案演练批次	＝6次	0.5	完成反事故预案演练批次6次,,得分0.5分。少于6次,,不得分。	6.00次	0.5
			设备隐患排查整改率	＝100%	0.5	设备隐患排查整改率100%,得分0.5分。设备隐患排查整改率低于100%,不得分。	100.00%	0.5
			水政执法巡查人次	≥2500人次	0.5	水政执法巡查人次大于2500人次,得分0.5分。少于2500人次,,不得分。	3653.00人次	0.5
			开展警示教育、安全培训批次	＝2次	0.5	开展警示教育、安全培训批次2次,,得分0.5分。少于2次,不得分。	2.00次	0.5
			开展消防演练批次	＝1次	0.5	开展消防演练批次1次,得分0.5分。没有开展消防演练,,不得分。	1.00次	0.5
			开展工程安全检查批次	≥8次	0.5	开展工程安全检查批次8次,得分0.5分。开展工程安全检查少于8次,,不得分。	8.00次	0.5
	江都水利枢纽工程运行管理	拓展智能管理,引领科技创新	构建网络安全态势感知平台	＝1项	0.5	构建网络安全态势感知平台1项,,得分0.5分。没有构建网络安全态势感知平台,不得分。	1.00项	0.5
			智能管控平台运用	良好	0.5	智能管控平台运用良好,达成预期目标,得分0.5分。智能管控平台运用未达预期目标,不得分。	达成预期目标	0.5
			开展新技术研究和应用研究	＝3项	1	开展新技术研究和应用研究3项,得分1分。低于3项,不得分。	3.00项	1
		水文测报与水情调度	水情、工情监控及时率	＝100%	0.5	水情、工情监控及时率100%,得分0.5分。水情、工情监控及时率低于100%,不得分。	100.00%	0.5
			完成监测报告	＝1份	0.5	完成监测报告1份,得分0.5分。低于1份,,不得分。	1.00份	0.5
			调度指令执行率	＝100%	1	调度指令执行率100%,得分1分。调度指令执行率低于100%,不得分。	100.00%	1
		精密监测,精准调度,精细管理,全面提升工程综合效能	安全运行排水泵台套	＝18台套	0.5	安全运行排水泵18台套,得分0.5分。安全运行排水泵低于18台套,不得分。	18.00台套	0.5
			安全运行低压电器柜台套	＝138台套	0.5	安全运行低压电器柜138台套,得分0.5分。安全运行低压电器柜低于138台套,不得分。	138.00台套	0.5
			安全运行机组台套	＝33台套	0.5	安全运行机组33台套,得分0.5分。安全运行机组低于33台套,不得分。	33.00台套	0.5
			工程设备完好率	＝100%	0.5	工程设备完好率100%,得分0.5分。工程设备完好率低于100%,不得分。	100.00%	0.5
			工程维修养护项目完成率	≥95%	1	工程维修养护项目完成率≥95%,得分1分。工程维修养护项目完成率低于95%,不得分。	99.00%	1
			工程精细化管理覆盖率	＝100%	0.5	工程精细化管理覆盖率100%,得分0.5。工程精细化管理覆盖率低于100%,不得分。	100.00%	0.5
			工程控制运用率	＝100%	0.5	工程控制运用率100%,得分0.5。工程控制运用率低于100%,不得分。	100.00%	0.5
			安全运行高压电器柜台套	＝77台套	0.5	安全运行高压电器柜台套=77台套,得分0.5。安全运行高压电器柜台套低于77台套,不得分。	77.00台套	0.5
			人员考核覆盖率	＝100%	1	人员考核覆盖率100%,得分1分。人员考核覆盖率低于100%,不得分。	100.00%	1

	机构人员	培育高技能人才队伍	人员经费保障率	=100%	0.5	人员经费保障率100%, , 得分0.5分。人员经费保障率低于100%, 不得分。	100.00%	0.5
			参加省级技能竞赛批次	=1次	0.5	参加省级技能竞赛1次, 得分0.5分。低于1次, 不得分。	1.00次	0.5
			培训素质、专业人才技能培训率	=100%	0.5	培训素质、专业人才技能培训率100%, 得分0.5分。培训素质、专业人才技能培训率低于100%, 不得分。	100.00%	0.5
			目标职责落实率	=100%	0.5	目标职责落实率100%, 得分0.5分。目标职责落实率低于100%, 不得分。	100.00%	0.5
	高邮湖、邵伯湖保护、开发、利用、管理	构建河湖监测体系、完善智慧河湖系统	构建河湖监测体系	=1个	0.5	构建河湖监测体系1个, 得分0.5分。没有构建河湖监测体系, 不得分。	1.00个	0.5
			设立河湖科学保护基地	=1个	0.5	设立河湖科学保护基地1个, 得分0.5分。没有设立河湖科学保护基地, 不得分。	1.00个	0.5
		深入推进“两河四湖”生态河湖建设	开展“两河四湖”巡查次数	≥52次	1	开展“两河四湖”巡查次数大于52次, 得分1分。巡查次数低于52次, 不得分。	58.00次	1
			制作河湖长制宣传片	=2个	0.5	制作河湖长制宣传片2个, 得分0.5分。少于2个, 不得分。	2.00个	0.5
			开展河湖保护集中宣传次数	=1次	0.5	开展河湖保护集中宣传2次, 得0.5分。少于1次, 不得分。	1.00次	0.5
			水生态监测现场采样	=6次	0.5	水生态监测现场采样6次, 得分0.5分。少于6次, 不得分。	6.00次	0.5
			开展河湖管理督查验收	=1项	0.5	开展河湖管理督查验收1项, 得分0.5分。没有开展河湖管理督查验收, 不得分。	1.00项	0.5
	经济管理	整合资源, 提高水利经济效益	完成年度经营指标	≥95%	1	完成年度经营指标≥95%, , 得分1。完成年度经营指标低于95%, 不得分。	100.00%	1
			水土资源利用率	≥95%	0.5	水土资源利用率≥95%, , 得分0.5。水土资源利用率低于95%, 不得分。	100.00%	0.5
		规范财务管理, 强化审计监督	开展财务检查批次	≥6次	0.5	开展财务检查批次≥6次, , 得分0.5。次数少于6次, 不得分。	8.00次	0.5
			工程造价审计项目	≥200项	0.5	工程造价审计项目≥200项, , 得分0.5。工程造价审计项目低于200项, 不得分。	260.00项	0.5
			审计意见落实整改率	=100%	1	审计意见落实整改率=100%, , 得分1。审计意见落实整改率低于100%, 不得分。	100.00%	1
			制度修订完善份数	≥2份	0.5	制度修订完善份数≥2份, , 得分0.5。制度修订完善份数低于2份, 不得分。	2.00份	0.5
			合同审签份数	≥500份	0.5	合同审签份数≥500份, 得分0.5。合同审签份数低于500份, 不得分。	516.00份	0.5
			资产清查管理覆盖率	=100%	0.5	资产清查管理覆盖率100%, 得分0.5。资产清查管理覆盖率低于100%, 不得分。	100.00%	0.5
效益	经济效益		促进流域内水资源保护程度	明显	2	促进流域内水资源保护程度明显, 得分2; 部分达成且具一定效果, 得1分; 未达成目标, 不得分。	达成预期目标	2
			发挥“全国文明单位”示范引领作用, 提高社会形象影响	明显	2	发挥“全国文明单位”示范引领作用, 提高社会形象影响明显, , 得分2; 部分达成且具一定效果, 得1分; 未达成目标, 不得分。	达成预期目标	2
			排涝受益范围	=11000平方千米	2	排涝受益范围11000平方千米, 得分2; 受益范围低于5500平方千米, 不得分。	11000.00平方千米	2
			提升“两河四湖”保护与管理效果	明显	2	提升“两河四湖”保护与管理明显, 得分2; 部分达成且具一定效果, 得1分; 未达成目标, 不得分。	达成预期目标	2
			江水北送、抽水排涝等重大任务完成率	=100%	2	江水北送、抽水排涝等重大任务完成率100%, , 得分2; 完成率低于100%, 高于75%得1分; 完成率低于75%, 不得分。	100.00%	2
			防洪受益范围	=63000平方千米	1	防洪受益范围63000平方千米, 得分1; 受益范围低于31500平方千米, 不得分。	63000.00平方千米	1
	社会效益		人员及单位运行经费保障率	=100%	2	人员及单位运行经费保障率100%, , 得分2; 经费保障率低于100%, 高于75%得1分; 经费保障率低于75%, 不得分。	100.00%	2
			农业种植受益面积	=290万公顷	2	农业种植受益面积290万顷, , 得分2; 受益面积低于145万顷, 不得分。	290.00万公顷	2
			有效提升水利经济效益, 降低运行成本	明显	2	有效提升水利经济效益明显, , 得分2; 部分达成且具一定效果, 得1分; 未达成目标, 不得分。	达成预期目标	2
	生态效益		为苏北地区水资源调度、分配提供保障程度	=100%	2	为苏北地区水资源调度、分配提供保障程度100%, , 得分2; 保障率低于100%, 高于75%得1分; 保障率低于75%, 不得分。	100.00%	2
			改善区域生态环境程度	明显	2	改善区域生态环境程度明显, , 得分2; 部分达成且具一定效果, 得1分; 未达成目标, 不得分。	达成预期目标	2
			防洪减灾效果	明显	2	防洪减灾效果明显, , 得分2; 部分达成且具一定效果, 得1分; 未达成目标, 不得分。	达成预期目标	2

可持续影响	为水利事业高质量发展提供有力支撑影响程度	=100%	2	为水利事业高质量发展提供有力支撑影响程度100%,得分2;影响程度低于100%,高于75%得1分;影响程度低于75%,不得分。	100.00%	2	
	形成可持续发展的优秀人才梯队	明显	2	形成可持续发展的优秀人才明显,,得分2;部分达成且具一定效果,得1分未达成目标,不得分。	达成预期目标	2	
	水文化传承、传播持续影响程度	明显	1	水文化传承、传播持续影响明显,,得分1;部分达成且具一定效果,得1分未达成目标,不得分。	达成预期目标	1	
满意度	服务对象满意度	被服务对象满意度	≥95%	10	被服务对象满意度≥95%,得分10;满意度每降低10%,扣5分;满意度低于75%,不得分。	100.00%	10
合计				100		100	
绩效等级	优						
主要成效	2022年,我们在厅党组领导下,切实扛起争当表率、争做示范、走在前列的南水北调东线工程“源头”担当,奋力推进江都水利枢纽高质量发展和现代化建设。单位整体支出绩效目标实现较好,全面完成绩效目标任务。(一)在单位履职方面。1、凝聚合力,坚守防汛抗旱主责主业。一是加强工程管护,二是精准高效运行,三是筑牢安全防线,四是严格水政执法,五是做好水文测报。2、激发动力,促进党建业务深度融合。一是夯实党建基础,二是聚焦培根铸魂,三是发挥引领作用,四是推进党风廉政建设。3、挖掘潜力,锚定数字水利发展方向。一是探索智能泵站建设,二是拓展智慧水闸应用,三是实施创新创优项目。4、持续发力,深入推进河湖管理工作。一是加强河湖空间管控,二是推进幸福河湖建设,三是提升河湖管护水平。5、增强实力,树立对外服务优质品牌。一是优化服务路径,二是优化服务管理,三是优化服务品牌,四是发挥管理优势。6、提升能力,厚植国情水情教育沃土。一是传承红色基因,二是发挥示范作用,三是推进融合发展。7、锤炼内力,推进综合管理迭代升级。一是提高运转效能,二是加强队伍建设,三是深化财务管理,四是严密疫情防控。8、绽放魅力,持续深化精神文明建设。一是持之以恒抓创建,二是培育文明新风尚,三是拓宽载体有亮点。(二)在取得的效益方面。一年来,我们践行嘱托,勇毅前行,统筹协调疫情防控与发展工作。积极打造现代化水利工程榜样,工程运行管理效益显著,党建业务融合发展,智能泵站建设探索前行,河湖保护治理不断深化,“走出去”服务优化提升,国情水情教育深耕厚植,干部人才队伍提质增效,干事创业气场持续升腾。江都站年运行205天,抽水66.1亿立方米;江都东闸运行331天,引水44.3亿立方米;万福闸泄洪20.4亿立方米,21座工程全部被认定为首批省级精细化管理工程。管理处蝉联“江苏省文明单位”,荣获“省级机关模范机关建设标兵单位”;江都水利枢纽入选“江苏省科普教育基地”,被授予“国家水利风景区高质量发展标杆景区”“人民治水·百年功绩”治水工程项目。						
存在问题	1、指标设置的科学性有待进一步提高,部分指标需进一步量化。 2、内控制度有待进一步细化。 3、专项实施进度较慢。						
整改措施	1、进一步改进和完善指标设置,逐步建立更科学、更具指向性、量化的指标体系。在年度绩效目标设定方面,从自身职责出发,综合考虑相关因素,全面系统的确定绩效目标,作为日后绩效评价的依据,充分体现绩效目标对工作的指导作用。 2、加强相关工作人员绩效目标业务知识的学习培训,提升绩效评价工作人员的业务素质,配备经验丰富、专业能力强的评价人员,确保高质量完成绩效评价工作。 3、进一步完善单位涉财事项内控制度。 4、加快专项资金财政拨款进度,建议年初预拨部分专项经费,保证单位工作正常开展。						