

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省水文水资源勘测局镇江分局						
主要职能	江苏省水文水资源勘测局镇江分局为省编办批复的事业单位 归口于江苏省水文水资源勘测局管理 承担镇江市地区建设水文服务工作 主要职能如下：1、负责镇江市水文工作及水文行业管理 2、负责镇江市水文站网的规划、建设和管理及水文测报设施现代化建设 3、负责镇江市水文信息的收集、处理、监测以及水雨情分析和水文预报 4、负责水文资料使用审定。5、负责镇江市主要江河湖库及地下水水量与水质的监测、分析和评价。6、负责镇江市水资源监测和调查评价工作 7、负责镇江市水土保持生态环境信息的监测 分析评价和年报编制。						
机构设置及人员配置	镇江水文局内设机构有7个：办公室、水情科、站网科、水质科、水资源科、城区监测中心、句容监测中心。截至2022年12月，镇江水文局编制共有42人。年末实有在职人员41人，离休1人，退休18人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		2490.93			1999.68	
	基本支出		1935.93			1446.49	
	项目支出		555			553.19	
	地方水资源监测及管理专项		150			0	
	水利宣传及水情水文化教育推广		26			11.93	
	综合管理费		115			117.08	
	水利水文工程观测监测运维及资料整编		14			14	
	事业单位经营项目成本		250			410.18	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划 包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接 评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划 包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划 ③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范 填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	过程	非税收入预算完成率	＝100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		政府采购执行率	＝100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1

一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
过程	预算执行	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	0.00%	1
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100.00%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		预算执行率	=100%	1	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	87.20%	0.87
		预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	1.67%	0.95
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	87.20%	0.87
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况；项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1

一级指标	二级指标		三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
过程	资产管理		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度 ②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度 ②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	＝100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	＝100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范，相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	＝100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	水文行业管理	党的政治建设	党总支理论学习中心组年度学习次数	≥12次	1.5	评价要点：严格落实“第一议题”制度，完成年度党总支理论学习中心组学习任务；评分规则：评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	12.00次	1.5
		党风廉政建设	组织开展节日督查	＝5次	1.5	评价要点：落实上级决策部署和省局党委工作要求，做好节前警示、节期督查、节后总结工作。完成对分局节前专项检查。评分规则：评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	6.00次	1.2
		人员机构运行	日常公用支出预算执行率	>100%	1.5	日常公用支出预算执行率=（日常公用支出预算支出数/日常公用支出调整预算数）*100%。评分规则：按比例得分。	100.00%	1.5
		工会管理	职工文体活动次数	≥3次	1.5	评价要点：积极开展职工文体活动，丰富职工文化生活。评分规则：评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	6.00次	1.5
	工程建设	工程建设	工程竣工验收完成率	≥92%	1.5	评价要点：按年度工作计划，完成工程竣工验收；评分规则：评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100.00%	1.5
	水文情报预报	水情报预报	报讯站及系统汛期在线率	＝100%	1.5	评价要点：省级报讯站汛期报讯质量达标；评分规则：评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100.00%	1.5
	水文资料复审与汇编	年度资料整编	年度地表水基本站水文资料复审与汇编	＝2次	1.5	评价要点：完成年度分局地表水基本站水文资料复审与汇编；评分规则：评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	2.00次	1.5

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	水文测站管理与水文测验	测站管理	完成本级地下水位站网计划	＝20个	1.5	评价要点:根据省局下达的年度地下水位站网计划明确监测内容、频次、资料报送等要求;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	20.00个	1.5
		地表水监测	基本站水文监测	＝20个	1.5	评价要点:各类水文测站完成年度地表水常规监测任务;评分规则:完成率=地表水基本站站网计划执行项目数/站网计划项目数。	20.00个	1.5
	水文测站管理与水文测验	地下水监测	地下水水位监测	＝20个	1.5	评价要点:开展完成20眼省级浅层地下水常规水质监测任务,监测覆盖率100%;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	20.00个	1.5
		水资源质量监测	省集中式饮用水源地监测	＝24次	1.5	评价要点:每月开展完成2个集中式饮用水源地水资源质量监测任务,监测覆盖率100%;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	24.00次	1.5
		水文分析评价	编制《镇江市水资源公报》(水文部分)	＝1份	1.5	评价要点:编制完成《镇江市水资源公报》;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	1.00份	1.5
		实验室管理	化验人员上岗考核	≥8次	1.5	评价要点:开展完成实验室化验人员上岗考核,通过率达标;考核人次及考核项目均达到预期;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	8.00次	1.5
	信息系统网络运行与安全	硬件设备运维	机房环境设备在线率	≥99%	1.5	评价要点:省级机房环境设备在线天数;设备在线率:在线天数/365天;评分规则:得分=设备在线率*分值。	100.00%	1.5
		软件系统运维	数据库不间断运行时间	≥360天	1.5	评价要点:持续做好机房环境、交换平台、数据库平台、地理平台等水利信息化基础设施的运行保障和安全管理,省级数据库安全运行时间≥360天;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,按100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%评分。	365.00天	1.5
		网络管理	网络相关设备在线率	≥99%	1.5	评价要点:网络相关设备在线天数;设备在线率:在线天数/365天;评分规则:得分=设备在线率*分值。	100.00%	1.5
		网络安全管理	开展网络安全检查	≥1次	1.5	评价要点:开展分局网络安全检查,完成对检查发现的安全隐患进行督办、复核整改。评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,按100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%评分。	1.00次	1.5
	水土保持监测与管理	水土保持	水土保持监测站点	＝1个	1.5	评价要点:对水土保持站点开展监测、资料整编;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,按100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%评分。	1.00个	1.5
	人才培养和安全管理	人才培养	新进职工岗前培训完成率	＝100%	1.5	评价要点:完成新进职工岗前培训任务;培训内容满足参训人员培训需求,较好实现培训目的。评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,按100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%评分。	100.00%	1.5
		安全生产	组织安全生产检查	≥4次	1.5	评价要点:结合安全生产标准化建设,持续组织单位定期开展危险源梳理与辨识;组织完成分局自查排查、专项检查工作;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,按100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%评分。	6.00次	1.5
效益	经济效益		对保障机关正常运转的持续影响程度	较高	3	评价要点:单位运行保障工作遵循依法保障、绿色节俭、安全有序、权责一致的原则,按权限、项目、标准和程序依规进行。科学、合理编制年度预算,切实保障单位运行经费,确保单位有效履行职责;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
			对工作效率、管理和决策支持的改善或提升程度	较高	3	评价要点:提升工作效率、管理和决策水平;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
	社会效益		保障人员经费及时发放	保障	2	评价要点:人员经费按时足额发放;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			保障在职职工社会保险缴纳	保障	2	评价要点:按时足额缴纳职工社会保险缴纳;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
	生态效益		水土流失监管技术支撑	较高	2	评价要点:完成对水土流失监测站点的年度监测任务;评分规则:实际完成监管数/计划完成监管数,按比例得分。	达成预期目标	2
			水土流失重点工程监管技术支撑	较高	2	评价要点:对水土保持重点工程开展验收核查;评分规则:实际完成核查数/计划完成核查数,按比例得分。	达成预期目标	2
	可持续影响		为经济持续健康发展和社会稳定提供水安全保障影响程度	较高	2	评价要点:以精细化促进安全标准化管理,全力提升泰州水文支撑服务保障能力和事业发展质量,圆满完成年度各项任务;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80% (含)、80%-60% (含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2

一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
效益	可持续影响	助力生态河湖管护	=100%	2	评分要点：开展各类水资源质量监测及分析评价;积极服务河湖长制,做好“一江两湖”监测工作;评分规则:评价要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	100.00%	2
		精准测报、支撑水旱灾害防御	=100%	2	评分要点:夯实分析预报支撑,全面服务防汛抗旱;精密监视、精准分析,精细预报。权利支撑防汛抗旱调度决策;评分规则:评价要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	100.00%	2
		对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	3	评分要点:保障单位履职,促进事业发展;评分规则:评价要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	3
		水文文化持续传承、传播	=100%	2	评分要点:围绕政策举措落实、中心推动工作、重大活动开展,加强正面宣传、巩固主流舆论、提升行业形象、树立水文品牌;评分规则:评价要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档,按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100.00%	2
		对信息安全的保障	=100%	3	评价要点:筑牢防线,落实安全监管责任,强化水利网络安全工作;持续做好基础运维保障及信息系统安全运行;评分规则:评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100.00%	3
满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	10	按照满意度调查问卷计算分值,满意度得分=满意度*分值。	100.00%	10
合计				100			99.39
绩效等级	优						
主要成效	<p>（一）水文行业管理：1、2022年镇江水文局结合水文发展总体规划及单位现状，制定健全的年度工作计划，全面的中长期规划，为单位发展明确了目标与方向。</p> <p>（二）人员管理规范有效：财政供养人员控制率100%，人事管理制度健全。分局在编干部全部参加了由水利部、水利厅、省水文局、社会机构和高等院校等举办的各类培训，培训范围涉及水文专门业务培训、政务内网保密、工程管理、党纪党纪、领导干部研讨等多个方面；分局今年举办各类专题讲座及一系列技术培训，另外还有计划选派职工参加短期业务培训和学历教育。</p> <p>（三）严格执行资金与资产管理：认真编制、严格执行财务预决算，接受财务收支审计1次，从严开展财务管理工作，加强廉政风险防控，支出预算执行率100%、预算调整率为0，单位资金专款专用率100%，严格按照政府采购制度、资产管理办法开展采购及资产管理各项工作。</p> <p>（四）机构建设与内控管理逐步强化，信息化建设完善，信息按时公开，重点工作管理制度健全，无违纪违法。2022年水利部专家对分局水文监测单位安全生产标准化一级单位现场核查中以最高分顺利通过核查。</p> <p>（五）全面从严治党：党建工作完成率100%，2022年我局组织以党风廉政为主的学习四次，组织党风廉政宣传教育两次，专题警示教育五次，单位工作群内部转发违规违纪问题短信50余次。强化了纪检监察队伍组织，有效推动了“两个责任”发挥。</p> <p>（六）做好本市水文工作及水文行业管理：做好本市国家基本水文站网的规划、建设和管理及水文测报设施现代化建设，组织两期培训班对《监测中心管理手册》《测站操作手册》进行讲解宣贯，提升水文测站精细化管理水平。结合精细化管理要求，分局举办水文精细化理论测试及水文勘测（流量测验、水准测量）技能竞赛。谏壁闸水文站在“要素采集全自动、监测量程全覆盖、信息传输双备份，成果展示可视化，测站管理规范”等新技术应用方面树立了样板。</p> <p>（七）水文测验：2022年镇江水环境监测中心、水情分中心、各测站及径流小区等配备的设施设备均高效正常运行无事故，保障了采集数据的精准及时发出，各项检测率达100%，对水生态环境改善起到重要的技术支撑作用对行业管理水平提升起到推进作用。镇江分局在洪水来临之际全力开展应急监测、全面完成测报任务，为夺取抗洪全面胜利作出了重要贡献，为国民经济持续健康发展、人民财产安全及社会稳定提供安全保障。开展国家重要水源地、国家重点水质站，省级集中式饮用水源地、省级河湖长履职河湖监测、流域性、骨干河道监测，市级河湖、水库水生态监测、地下水、入河排污口、长江入江支流监测等各类水体360个站点，4000多个水样的水质监测分析，获得各类水质数据80000个。2022年，为服务最严格水资源管理制度考核和高质量发展绩效指标评价，分局高标准、高质量完成了水资源公报、水生态报告、市级河长水质监测月报、年报等近30余项评价工作任务。是全省水文为数不多全方位服务水资源管理的单位。</p> <p>（八）完成水文测报工作：全年编制《水情月报》12期、《水情快讯》21期、《雨水情分析》9期。参加市防汛防汛抗旱防台会商4次。利用手机短信为全市170多位各级防指成员发布实时水情信息，全年共发送水情短信180多次，32000多条。全年共预报750多潮次，预报合格率96.2%。汛期对扬中沙家港站开展日常化预报，潮时预报300多潮次，合格率94.5%。10月起，为缓解太湖流域内河湖水水位偏低的矛盾，新建成的新孟河水利枢纽执行抗旱调水指令。分局克服新孟河闸水文设施设备尚未完全建成的困境，周密部署，对12处监测断面开展监测工作，分局累计共出动450人次，累计行程23000多公里，实测流量数据540多个测次，为太湖流域抗旱和工程精准调度工作提供了数据支撑。</p>						
存在问题	水文服务水安全、水生态、水环境等方面的能力与新形势新要求仍有差距，监测站网覆盖不全，监测能力尚显不足，服务江苏高质量发展、水利现代化建设的信息化水平还要提升，管理水平还需提高。						
整改措施	以“服务水安全保障”为主线，努力在推动水文高质量发展上争当表率，在创新水文服务格局上争当示范，在率先实现水文现代化上走在前列，推动镇江水文走上站网布局一体化、监测感知智能化、数据汇集标准化、预测预报集成化、服务应用定制化、行业管理精细化的改革发展新路径。						