

省级部门整体绩效自评评价表								
2022年度								
单位名称	江苏省水文水资源勘测局连云港分局							
主要职能	江苏省水文水资源勘测局连云港分局为省编办批复的事业单位，归口于江苏省水文水资源勘测局管理。负责为国家建设提供各类水文服务，主要职能如下：1. 水文站网管理、地表水监测，地下水监测；2. 水质监测，河道监测、水土保持生态环境监测；3. 水文情报预报，水文信息管理；4. 水资源监测、评价、论证，水文水资源调查评价；5. 水文科技咨询等；6. 承担省局及省厅交办的其它工作。							
机构设置及人员配置	连云港水文分局内设8个部门，为办公室、水质科、站网科、水资源科、规划建设科、城区水文监测中心、赣榆监测中心、东海监测中心。核定事业编制50个。截至2021年12月，在编职工50人，编制外用工19人，水文委托看管人员100余人。							
预算安排及支出情况				全年预算数			实际支出数	
	资金总额			2656.1			2263.69	
	基本支出			2383.1			1866.46	
	项目支出			273			397.23	
	水利水文工程观测监测运维及资料整编			33			33	
	车辆报废更新			18			0	
	事业单位经营项目成本			20			35.94	
	综合管理费			106			112.87	
	地方水资源监测及管理专项			96			215.42	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
决策	计划制定	工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		中长期规划制定健性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	预算编制	预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
		预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	过程	预算执行						
		非税收入预算完成率	＝100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
		政府采购执行率	＝100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1	
		“三公经费”变动率	＝0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1	
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1	

一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
过程	预算执行	结转结余率	＝0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		预算执行率	＝100%	1	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率×50%）×分值。	85.23%	0.85
		预算调整率	＝0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	5.67%	0
		支付进度符合率	＝100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理中控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	＝100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	固定资产利用率	＝100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
过程	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

一级指标	二级指标		三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
过程	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	＝100%	1	在职人员控制率=（在职人数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
			人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	＝100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及时完成率	＝100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	水文行业管理	水文文化建设	各类平台发布新闻稿件数	≥100篇	0.3	各类平台发布新闻稿件数≥100篇得0.3分	100.00篇	0.3
			文化发展氛围营造	常态化	0.3	文化发展氛围营造常态化得0.3分	达成预期目标	0.3
		党的政治建设	开展党总支与基层党支部结对共建	≥2次	0.2	开展党总支与基层党支部结对共建≥2次得0.2分	2.00次	0.2
			组织开展党性教育培训等活动	≥100人次	0.3	组织开展党性教育培训等活动≥100人次得0.3分	100.00人次	0.3
			开展意识形态工作专题分析研判	≥2次	0.2	开展意识形态工作专题分析研判≥2次得0.2分	2.00次	0.2
			制定党总支理论学习中心组年度学习计划并组织实施	≥12次	0.3	制定党总支理论学习中心组年度学习计划并组织实施≥12次得0.3分	12.00次	0.3
		党风廉政建设	开展纪检监察问责	常态化	0.2	开展纪检监察问责常态化得0.2分	达成预期目标	0.2
			开展廉政警示教育	常态化	0.2	开展廉政警示教育常态化得0.2分	达成预期目标	0.2
			开展节日督查	≥5次	0.2	开展节日督查≥5次得0.2分	5.00次	0.2
			组织人员参加纪检监察工作座谈	≥1次	0.2	组织人员参加纪检监察工作座谈≥1次得0.2分	1.00次	0.2
		工会管理	职工文体活动次数	≥2次	0.5	职工文体活动次数≥2次得0.5分	2.00次	0.5
			职工慰问次数	≥4次	0.5	职工慰问次数≥4次得0.5分	4.00次	0.5
		人员机构运行	日常公用支出预算执行率	≥92%	0.3	日常公用支出预算执行率≥92%得0.3分	100.00%	0.3
			人员经费支出预算执行率	≥92%	0.3	人员经费支出预算执行率≥92%得0.3分	100.00%	0.3
		人才培养	职工继续教育完成率	≥100%	0.3	职工继续教育完成率≥100%得0.3分	100.00%	0.3
			新进职工岗前培训参与率	≥100%	0.3	新进职工岗前培训参与率≥100%得0.3分	100.00%	0.3
			举办相关业务培训	≥2次	0.4	举办相关业务培训≥2次得0.4分	9.00次	0.4
		安全管理	组织安全生产检查	≥10次	0.5	组织安全生产检查≥10次得0.5分	10.00次	0.5
			安全生产教育培训	≥100人次	0.5	安全生产教育培训≥100人次得0.5分	100.00人次	0.5
	水文情报预报及水文信息管理	水文情报预报	大中型水库抗暴雨能力预报	＝3座	0.3	大中型水库抗暴雨能力预报=3座得0.3分	3.00座	0.3
			汛期报讯站点数	≥29站	0.3	汛期报讯站点数≥29站得0.3分	29.00站	0.3
			大中型水库抗暴雨能力实时分析覆盖（11座）	≥100%	0.3	大中型水库抗暴雨能力实时分析覆盖率（11座）≥100%得0.3分	100.00%	0.3
			日常化预报次数	≥34站次	0.5	日常化预报次数≥34站次得0.5分	34.00站次	0.5

一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
履职	水文情报预报及水文信息管理	水文情报预报	日常化预报完成率（汛期1个站每周2次）	＝100%	0.3	日常化预报完成率(汛期1个站每周2次)=100%得0.3分	100.00%	0.3	
			重点水文站预报方案制（修定站数）	＝1站	0.3	重点水文站预报方案制(修)定站数=1站得0.3分	1.00站	0.3	
		工程建设	水文设施养护数量（处）	≥8站	1	水文设施养护数量(处)≥8站得1分	8.00站	1	
			竣工验收工程数	≥2个	1	竣工验收工程数≥2个得1分	3.00个	1	
		水文资料整编及汇编	开展中小河流及苏北供水专用站资料整编	≥1次	0.4	开展中小河流及苏北供水专用站资料整编≥1次得0.4分	1.00次	0.4	
			开展年度水土保持监测资料整编	≥1次	0.4	开展年度水土保持监测资料整编≥1次得0.4分	1.00次	0.4	
			开展年度水质资料整编	≥1次	0.4	开展年度水质资料整编≥1次得0.4分	1.00次	0.4	
			开展年度地表水基本站水文资料整编	≥2次	0.4	开展年度地表水基本站水文资料整编≥2次得0.4分	2.00次	0.4	
			开展年度地下水资料整编	≥1次	0.4	开展年度地下水资料整编≥1次得0.4分	1.00次	0.4	
			执行全省地下水站网计划站点数	≥55个	0.5	执行全省地下水站网计划站点数≥55个得0.5分	55.00个	0.5	
	水文站网管理及地表水、地下水监测	测站管理	接受监督地表水站网计划执行	＝100%	0.5	接受监督地表水站网计划执行=100%得0.5分	100.00%	0.5	
			接受全省地下水站网计划执行	＝100%	0.5	接受全省地下水站网计划执行=100%得0.5分	100.00%	0.5	
			执行全省水资源质量监测站网计划站点数	≥130个	0.5	执行全省水资源质量监测站网计划站点数≥130个得0.5分	130.00个	0.5	
			接受监督水资源质量监测站网计划执行	＝100%	0.5	接受监督水资源质量监测站网计划执行=100%得0.5分	100.00%	0.5	
			执行全省地表水站网计划站点数	≥70个	0.5	执行全省地表水站网计划站点数≥70个得0.5分	70.00个	0.5	
			遥测巡检站点数（地下水66，地表水111）	≥177个	0.5	遥测巡检站点数(地下水66,地表水111)≥177个得0.5分	177.00个	0.5	
		地表水监测	中小河流水文监测站点数	≥22个	0.5	中小河流水文监测站点数≥22个得0.5分	22.00个	0.5	
			流量自动监测设备运维维护次数	≥12站次	0.5	流量自动监测设备运维维护次数≥12站次得0.5分	12.00站次	0.5	
			基本站水文监测站点数	≥48个	0.5	基本站水文监测站点数≥48个得0.5分	48.00个	0.5	
			地下水自动监测设备运行维护	≥55个	0.5	地下水自动监测设备运行维护≥55个得0.5分	55.00个	0.5	
		地下水水位监测运维	≥24次	0.5	地下水水位监测运维≥24次得0.5分	24.00次	0.5		
		水质监测，河道监测、水土保持生态环境监测	水土保持生态环境监测	水土保持监测站点数	＝1个	0.6	水土保持监测站点数=1个得0.6分	1.00个	0.6
	水土流失动态监测工作完成率			≥100%	0.6	水土流失动态监测工作完成率≥100%得0.6分	100.00%	0.6	
	实验室管理		实验室内审及管理评审	≥1次	0.6	实验室内审及管理评审≥1次得0.6分	1.00次	0.6	
			化验人员上岗考核	≥5人次	0.6	化验人员上岗考核≥5人次得0.6分	5.00人次	0.6	
	水质监测，河道监测、水土保持生态环境监测	水资源质量监测	开展国家重要水源地监测次数	≥12次	0.6	开展国家重要水源地监测次数≥12次得0.6分	12.00次	0.6	
			开展排污口监测次数	≥2次	0.6	开展排污口监测次数≥2次得0.6分	2.00次	0.6	
			开展河湖长履职河湖监测	≥4次	0.6	开展河湖长履职河湖监测≥4次得0.6分	4.00次	0.6	
			开展国家重点水文站水质监测	≥4次	0.6	开展国家重点水文站水质监测≥4次得0.6分	4.00次	0.6	
			开展集中式饮用水源地监测次数	≥12次	0.6	开展集中式饮用水源地监测次数≥12次得0.6分	12.00次	0.6	
			开展国家重要水质站监测次数	≥12次	0.6	开展国家重要水质站监测次数≥12次得0.6分	12.00次	0.6	
		水资源监测、评价、论证，水文水资源调查评价	水文分析评价	开展径流小区监测	≥1个小区	2	开展径流小区监测≥1个小区得2分	1.00个小区	2
				编制地下水季报	≥4份	2	编制地下水季报≥4份得2分	4.00份	2
				编制地下水年报	≥1份	2	编制地下水年报≥1份得2分	1.00份	2
一级指标		二级指标		三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
效益	经济效益		对工作效率、管理和决策支持的改善或提升程度	较高	1.5	对工作效率、管理和决策支持的改善或提升程度较高得1.5分	达成预期目标	1.5	
			对保障机关正常运转的持续影响程度	较高	1.5	对保障机关正常运转的持续影响程度较高得1.5分	达成预期目标	1.5	
			对信息安全保障能力的提升程度	较高	1	对信息安全保障能力的提升程度较高得1分	达成预期目标	1	

一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分	
效益	经济效益	水情信息完整率	≥99%	1	水情信息完整率≥99%得1分	100.00%	1	
		水情信息到报率（30分钟）	≥99%	1	水情信息到报率(30分钟)≥99%得1分	100.00%	1	
		报讯站及系统汛期在线率	≥99%	1	报讯站及系统汛期在线率≥99%得1分	100.00%	1	
	社会效益	保障人员经费及时发放	保障	1.5	保障人员经费及时发放得1.5分	达成预期目标	1.5	
		保障在职工工社会保险缴纳	保障	1.5	保障在职工工社会保险得1.5分	达成预期目标	1.5	
		机房环境设备在线率	≥99%	1	机房环境设备在线率≥99%得1分	99.00%	1	
		服务器、存储设备在线率	≥99%	1	服务器、存储设备在线率≥99%得1分	99.00%	1	
		网络相关设备在线率	≥99%	1	网络相关设备在线率≥99%得1分	99.00%	1	
		网络安全相关设备在线率	≥99%	1	网络安全相关设备在线率≥99%得1分	99.00%	1	
	生态效益	水土流失监管技术支撑	较高	2	水土流失监管技术支撑较高得2分	达成预期目标	2	
		水土流失重点工程监管技术支撑	较高	2	水土流失重点工程监管技术支撑较高得2分	达成预期目标	2	
		助力生态河湖管护	＝100%	1.5	助力生态河湖管护=100%得1.5分	100.00%	1.5	
		精准测报，支撑水旱灾害防御	＝100%	1.5	精准测报,支撑水旱灾害防御=100%得1.5分	100.00%	1.5	
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	3	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度较高得3分	达成预期目标	3	
		为经济持续健康发展和社会稳定提供水安全保障影响程度	较高	2	为经济持续健康发展和社会稳定提供水安全保障影响程度较高得2分	达成预期目标	2	
		水文文化持续传承传播	＝100%	2	水文文化持续传承传播=100%得2分	100.00%	2	
	满意度	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	10	服务对象满意度≥90%得10分	100.00%	10
	合计				100		98.85	
	绩效等级	优						
主要成效	2022 年，连云港分局认真贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记系列重要讲话、指示，在厅党组和省局党委的坚强领导下，班子团结务实、凝聚发展合力，带领全体职工扛起重责任勇向前，对照目标强执行，实现了党的建设与中心工作“双促进”，支撑水旱灾害防御与服务生态文明建设“双提升”，水文现代建设与法制建设“双驱动”，疫情防控 和安全生产“双统筹”，人才培养与科技创新“双赋能”，文明创建与水文宣传“双丰收”，100%兑现全年目标任务。1.严格执行省局下达的地下水、地表水站网计划任务。水文站网管理进一步强化，精细化管理稳步推进，主汛期来临前，测站修缮改造全面完成，黑林等三站基础设施的功能性和景观性改造圆满收官，石梁河水库水文站水情教育微展馆建设完成，测站站容站貌“焕新颜”。2.完成水文情报预测，超历史洪水应急测报任务。完善预案实操演练，结合站区实际，修编6个基本水文站超标洪水测报预案，全科目实战开展超标洪水、山丘区降雨径流水文测报演练和石梁河水库防洪调度演练，取得预期成效。3.完水质监测、河道监测，水土保持生态环境监测任务。水功能区、水源地、排污口、地下水、水土保持监测按期完成，定期发布水质通报。全年获取水质、水生态数据5万余组，首次开展洪水过程河道及水源地水质跟踪监测，编发《水质监测简报》6期，向市县水利（务）局、河长办等部门推送《河长制水文专报》《水文服务专报》等一批特色服务专报36期。4.水资源监测、评价、论证，水文水资源调查评价成果显著。编发《抗旱应急调水信息专报》14期，与地方水行政主管部门群策群力抗旱丰收。编制的《连云港市水资源综合规划》获市政府批复。5.水文科技咨询工作稳中有升。2022年，连云港分局发挥技术优势，为地方政府相关部门及企业提供防洪影响评价、水保持方案编制、排污口论证、生态水位确定等方面的科技咨询服务，全年签订19项服务项目合同。6.其他方面。设计党建和业务形象标识，持续深化党建品牌的宣传和凝聚作用的发挥。开展党风廉政形势研判分析2次，为全体职工上廉政警示教育课1次，以“析”健康。开展集中警示教育谈话6次、清风廉韵读书分享会、“水文红·检察蓝”实景教育等教育座谈3次。新闻宣传发稿量达171篇，其中14篇经验文章被新华日报、中国水利报、学习强国、交汇点等省级以上媒体转载报道，机关党建云首页推荐20篇。							
存在问题	1.部门整体绩效评价填报系统取数不便；2.部门预算系统与部门整体绩效评价系统评价指标未能结合；3.单位规模较小，人员精力有限，对部门整体绩效评价的评价分析做得不够。							
整改措施	1.进一步完善部门整体绩效自我评价填报的系统，以利于系统取数；2.部门预算系统与部门整体绩效评价系统结合使用，评价指标结合部门预算执行进度在系统里进行考核；3.进一步加强人员培训，提高绩效评价分析能力。							