

省级部门整体绩效自我评价表

2022年度

单位名称	江苏省水利厅（机关）						
主要职能	江苏省水利厅是主管水行政的省政府组成部门。厅机关的主要职责是：（一）贯彻执行党和国家有关水利方面的方针政策、法律法规以及省委、省政府决策部署并监督实施。（二）编制全省水资源规划和省确定的重要江河湖泊流域（区域）综合规划、防洪规划等重大水利规划。（三）负责保障水资源的合理开发利用。（四）负责水资源保护和水文工作，组织编制并实施水资源保护规划。（五）负责节约用水工作，拟订节约用水政策，组织编制节约用水规划、拟订行业用水标准并监督实施。（六）负责拟订水利固定资产投资计划和资金监督管理，负责提出省级水利固定资产投资规模、方向、具体安排建议并组织指导实施。（七）组织实施重点水利工程建设和质量监督，组织指导水利基础设施网络建设，组织实施具有控制性的和跨区域跨流域的重要水利工程建设。（八）指导河湖水域及其岸线的管理、保护与综合利用，指导流域和区域骨干河道、湖泊、水库及河口的治理、开发和保护。（九）指导水利设施的管理与保护，组织编制水利工程运行调度规程，指导水库、泵站、堤防、水闸、水电站等水利工程的运行管理与确权划界。（十）组织开展大中型灌排工程建设与改造。（十一）负责水旱灾害防御及水量调度工作，组织编制洪水干旱灾害防治规划和防护标准并指导实施。（十二）拟订水利工程移民有关政策并监督实施，组织实施水利工程移民安置验收、监督评估等制度。（十三）组织重大水利科学技术研究和推广。拟订全省水利行业技术标准、规程规范并监督实施。（十四）负责重大涉水违法事件的查处，协调和仲裁跨设区市的水事矛盾纠纷。（十五）承担江苏省河长制工作领导小组的日常工作。（十六）完成省委、省政府交办的其他任务。（十七）职能转变。加强水资源的合理利用、优化配置和节约保护。坚持节水优先，从增加供给转向更加重视需求管理，严格控制用水总量和提高用水效率。坚持统筹兼顾，保障合理用水需求和水资源的可持续利用。加强水域和水利工程的管理保护，加强长江治理与保护工作。						
机构设置及人员配置	水利厅设下列内设机构：（一）办公室（二）规划计划处（三）政策法规处（四）财务审计处（五）水资源管理处（六）省节约用水办公室（七）基本建设处（八）工程运行管理处（九）生态河湖处（十）农村水利与水土保持处（十一）工程移民处（十二）监督处（十三）科技与对外合作处（十四）河长制工作处（十五）人事处（十六）机关党委（十七）离退休干部处。省水利厅机关行政编制121名。设厅长1名，副厅长5名，总工程师1名。处级领导职数41名，其中正处长（主任）18名，副处长（主任）23名。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		8352.17			11334.28	
	基本支出		6849.72			8242.82	
	项目支出		1502.45			3091.46	
	综合管理费		1502.45			967.61	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

决策	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
过程	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算执行	“三公经费”变动率	=0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	31.11%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	97.60%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	95.82%	0.96
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100% 结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	4.18%	1
		非税收入预算完成率	=100%	1	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	=100%	1	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	93.70%	0.94

过程	预算执行	预算调整率	=0%	1	预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。 预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策,发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。评分规则:1.比率=0%,得满分;2.20%≤比率<0%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。	38.14%	0.1
过程	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点:①基本财务管理制度健全;②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则:得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	1	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;③资金拨付是否有完整的审批程序和手续;④公用经费是否存在超标准支出情况,项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则:以上评价要点各占1/4分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	1	无非税收入的部门无需设置。评价要点:①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收;②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户,是否存在截留、挪用等情况。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点:①是否按规定内容公开预决算信息;②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度,包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等;②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。评分规则:得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点:①是否已制定或具有资产管理制度;②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点:①资产购置是否符合规定,新购资产入库管理是否规范(如编制采购计划、进行采购审核、验收等);②是否定期对现有资产进行清查统计,是否账实相符;③资产有偿使用和资产处置是否规范,所获收入是否及时足额上缴。评分规则:以上评价要点各占1/3分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

过程	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	91.80%	1	
	机构建设		业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	履职	农田水利建设	大中型灌区改造	大中型灌区项目咨询数量	≥35个	1	完成咨询个数得满分，未完成目标值每减少10%扣减相应分数，扣完为止。	35.00个	1
水土保持信息化监管			国家水土保持重点工程核查数	≥15个	1	完成核查数得满分，未完成目标值每减少10%扣减相应分数，扣完为止。	25.00个	1	
水土流失动态监测			水土保持遥感监管次数	≥3次	1	完成监管次数得满分，未完成目标值每减少10%扣减相应分数，扣完为止。	3.00次	1	
水利基础设施建设		水利行业安全生产监督	安全生产专项督查次数	≥5次	1	完成督查次数得满分，未完成目标值每减少10%扣减相应分数，扣完为止。	6.00次	1	
			标准化二级创建	≥15家	1	完成创建个数得满分，未完成目标值每减少10%扣减相应分数，扣完为止。	16.00家	1	
		水利设施管理与保护	水利项目稽察数	≥50个	1	完成稽查个数得满分，未完成目标值每减少10%扣减相应分数，扣完为止。	51.00个	1	
			水利建设项目信息化管理水平	稳步提升	0.5	达成预期目标得满分，部分达成目标按80%-60%评分，未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	0.5	

履职	水利基础设施建设	重点水利工程建设	江苏省水利基础设施空间布局规划	通过审查	1	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	1
			南水北调二期等重点工程前期工作	稳步推进	0.5	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	0.5
	水利工程移民后期扶持	加强移民村基础设施建设	工程移民安置规划及大纲审核	≥3次	1	完成审核次数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	3.00次	1
			建成“美丽库区幸福家园”移民村数量	≥20个	0.5	完成建设数量得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	25.00个	0.5
		指导监督水库移民政策实施	水库移民后期扶持稽察县市	≥10个	1	完成扶持稽查县市个数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	12.00个	1
	水旱灾害防御	汛前检查	工程安全运行检查	≥3次	1	完成检查次数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	3.00次	1
			水利工程维修养护情况检查	≥1次	1	完成检查次数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	3.00次	1
		汛期指导	责任人履职情况检查	≥1次	1	完成检查次数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	2.00次	1
			汛期工程检查指导	≥1次	1	完成检查次数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	3.00次	1
	水治理能力	完善水法规制度体系	洪泽湖生态修复示范建设实施规划	全面完成	1	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	1
			《江苏省洪泽湖保护条例》立法工作	积极推进	1	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	1
		推进水利规划体系完善	地方标准发布实施数	≥6条	1	完成发布数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	12.00条	1
		提高水利科技创新能力	水利科技项目验收	≥70项	1	完成验收数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	91.00项	1
	水资源管理	提升水资源节约与保护水平	节水宣传	≥160次	1	完成宣传次数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	2334.00次	1
			节水型载体创建	≥300家	1	完成创建家数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	354.00家	1
			国家级县域节水型社会	≥12家	1	完成个数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	16.00家	1
		提高水资源管理水平	最严格水资源管理制度考核	稳步推进	1	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	1
	河湖管理	水利工程规范化管理	创建省级水管单位	≥120家	1	完成创建个数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	140.00家	1
			创建国家级水管单位	≥1家	1	完成创建个数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	1.00家	1
		生态河流建设	长江网格化管理覆盖率	100%	1	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	1
			流域性河道水生态监测	≥28条	1	完成监测河道数量得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	33.00条	1
		生态湖泊建设	巡查省管湖泊	≥12个	1	完成巡查湖泊个数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	13.00个	1
			流域性河湖、省管湖泊、大中型水库遥感监测覆盖	100%	0.5	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	0.5
		河湖长制建设	幸福河湖创建	≥120条	1	完成幸福河湖创建个数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	135.00条	1
			省级河长湖长巡河	≥20次	1	完成巡河条数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	28.00次	1
效益	经济效益	节水载体创建	≥300家	2	完成创建个数得满分,未完成目标值每减少10%扣减相应分数,扣完为止。	354.00家	2	
		上级文件宣贯率	100%	2	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	2	
		12345群众诉求处理覆盖率	100%	2.5	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	2.5	
		灌溉水利用系数测定	100%	2.5	达成预期目标得满分,部分达成目标按80%-60%评分,未达成目标按60%-0%评分。	达成预期目标	2.5	

效益	社会效益	增加移民人均可支配收入	≥1800元	5	完成收入数得满分, 未完成目标值每减少10%扣减相应分数, 扣完为止。	2229.00元	5
	生态效益	建成“美丽库区幸福家园”移民村	≥20个	2	完成建设个数得满分, 未完成目标值每减少10%扣减相应分数, 扣完为止。	25.00个	2
		设备绿色节能环保程度	100%	2	达成预期目标得满分, 部分达成目标按80%–60%评分, 未达成目标按60%–0%评分。	达成预期目标	2
		河湖面貌和健康状况提升	持续提升	2.5	达成预期目标得满分, 部分达成目标按80%–60%评分, 未达成目标按60%–0%评分。	达成预期目标	2.5
		保障调水系统稳定运行	良好	2.5	达成预期目标得满分, 部分达成目标按80%–60%评分, 未达成目标按60%–0%评分。	达成预期目标	2.5
	可持续影响	《江苏省长江岸线保护条例》、《地下水管理条例》立法前期工作	积极推进	2.5	达成预期目标得满分, 部分达成目标按80%–60%评分, 未达成目标按60%–0%评分。	达成预期目标	2.5
		智慧水利建设	稳步推进	2.5	达成预期目标得满分, 部分达成目标按80%–60%评分, 未达成目标按60%–0%评分。	达成预期目标	2.5
满意度	服务对象满意度	移民对后期扶持政策实施满意度	≥80%	5	达到满意度得满分, 未完成目标值每减少10%扣减相应分数, 扣完为止。	90.00%	5
		群众对河湖长制工作满意度	≥90%	5	达到满意度得满分, 未完成目标值每减少10%扣减相应分数, 扣完为止。	94.00%	5
合计				100			98
绩效等级	优						
主要成效	<p>本年度圆满完成了各项绩效目标指标。</p> <p>1、省、市、县三级同步完成水利基础设施空间布局规划, 划定国土空间“三区三线”涉水空间, 明确水利规划项目预留用地和河湖现状范围内耕地、永农的调出方案, 省级规划经过厅内审查, 相关成果报自然资源部和水利部审定纳入了《江苏省国土空间规划》。</p> <p>2、坚持智慧赋能“预报、预警、预演、预案”四预能力, 实施水利数字化转型三年行动计划, 在数字孪生秦淮河、太湖预报调度一体化、水利中枢建设等方面取得重要成果。稳步推进智慧水利建设, 全年完成科技项目验收91项, 全年完成14项标准编制, 15项标准正式发布。</p> <p>3、严守工程运行安全。全面完成安全生产专项整治三年行动和危化品使用安全专项治理, 创建国家级及省级水管单位354家、安全生产标准化单位207家、精细化管理工程388个, 数量全国首位。组织安全生产专项督查次数6次, 全省水利工程安全运行无事故。</p> <p>4、推动幸福河湖建设, 以河湖长制为抓手, 全域建设幸福河湖, 首创幸福河湖建设基金, 充分发挥各级河长护河作用, 全年建成400多条幸福河湖, 幸福河湖更加可观可感。</p> <p>5、突出“两河两湖”治理, 长江累计腾生产岸线81公里, 生态岸线占比提升至64.1%; 完成洪泽湖治理三年行动计划, 开展“百里画廊”“醉美湖湾”建设, 恢复生态岸线58公里; 推进太湖水环境综合治理, 打捞蓝藻217万吨, 清淤150万方, 连续15年实现“两个确保”。健全河道、湖泊、水库保护规划体系, 出台河湖划界管理办法, 开展水域保护和重点河湖生态状况评价, 推动河湖长效管理、有效保护。</p> <p>6、加快农村水利建设。协同推进35个大中型灌区现代化改造与高标准农田建设, 全省有效灌溉面积占比提升至93.5%、旱涝保收农田提升至85%, 居全国前列。铺设农村供水管网2262公里, 新改建规模化涉水水厂3座, 农村供水保障能力和供水品质持续提升。</p> <p>7、建成25个美丽移民乡村, 实施革命老区经济薄弱村扶持项目, 600多个移民村基础设施和人居环境得到改善, 水库移民扶持资金、三峡后续基金绩效评价获全国第一。</p> <p>8、全年综合治理水土流失322平方公里, 新创建3个国家级水土保持示范县, 建成48条省级生态清洁小流域, 全省水土保持率提高至97.89%, 水土保持工作成效得到省委省政府主要领导批示肯定。</p> <p>9、以落实最严格水资源管理制度为抓手, 以实施国家节水行动为重点, 全面强化水资源消耗总量和强度双控, 超额完成国评指标, 最严格水资源管理制度考核获得优秀等次第一名。率先探索8个“四水四定”试点, 完成84个国家级县城节水型社会建设, 建成省级节水型载体4500余家, 选择3地开展再生水利用配置试点。全省重点河湖分水全面完成, 28个重点河湖生态水位有效保障。水资源管理规范化提档升级, 完成3000余个取水口规范化改造, 2/3的城市水源地规范化管理, 规范化管理成效得到水利部肯定。</p> <p>10、高质量完成443公里农村骨干河道治理和550条农村生态河道建设两项省政府重点民生实事, 在市人大常委会评议省政府各项民生实事时位居第一。</p> <p>11、加快健全水法规制度体系, 率先开展流域化治理省级立法实践, 及时出台《江苏省洪泽湖保护条例》; 围绕水库“管得住、管得好”目标, 修订并一审通过水库管理条例。指导各地新出台涉水地方性法规近十部。及时出台、清理修订100余件规范性文件, 以良法严规促进水利善治。</p>						
存在问题	1、预算执行率有待进一步提升; 2、三公经费管理有待进一步加强; 3、绩效目标设置要更加科学合理						
整改措施	1、加强对预算执行的管理, 加快资金使用进度; 2、加强对三公经费的管理, 严控三公经费支出; 2、开展预算绩效目标个性化指标的研究, 加强量化指标						