

省级部门整体绩效自评表

2025年度							
单位名称	江苏省南水北调工程管理局						
主要职能	1. 贯彻落实国家和省关于南水北调的工作部署和决策；2. 负责工程规划、设计等前期工作；3. 组织协调工程建设中的征地搬迁、移民安置等事宜。						
机构设置及人员配置	共有编制20人，截止2024年12月，在编人数16人，退休人员5人，劳务派遣人员3人。						
预算安排及支出情况				全年预算数			实际支出数
	资金总额			867.78			824.56
	基本支出			791.28			785.94
	项目支出			76.5			38.62
	综合管理费			76.5			38.62
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算执行	预算调整率	＝0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	＝100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		预算执行率	＝100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	95.02%	1.9
		结转结余率	＝0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	4.98%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1

过程		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1. 比率≤0%，得满分； 2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则： 得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资产管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
业务学习与培训及时完成率			=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
纪检监察工作有效性			有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	建设管理	竣工验收准备	配合做好一期工程竣工验收有关准备工作，督促推进一期工程遗留问题整改完成率配合做好一期工程竣工验收有关准备工作，督促推进一期工程遗留问题整改完成率	≤100%	1	评价要点：督促推进工程遗留问题整改完成率=（实际完成/必须完成）×100%。评分规则：比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		竣工决算审计整改	配合做好竣工决算审计整改剩余问题配合做好竣工决算审计整改剩余问题	≤100%	1	评价要点：征迁项目竣工决算审计整改工作完成率=（实际完成/必须完成）×100%。评分规则：比率=100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	运行管理	向省外调水	以日常监管和专项督查相结合，完成年度向省外调水任务	≤2次	1	评价要点：是否完成年度向省外调水任务。评分规则：1. 向省外调水≤2次，得满分；2. 不足1次不得分。	2.00次	1
		调水水质保障	督促做好干线水质监测，跟踪掌握调水水质，协调省交通运输部门做好调水期间危化品运输船舶管控	≥2次	1	评价要点：①是否督促做好干线水质监测；②是否跟踪掌握调水水质并协调运输部门做好危化品的管控工作。评分规则：以上评价要点各占0.5分，每个要点未完成扣0.5分。	2.00次	1
		省内运行	根据水雨情情况，及时组织南水北调新建工程参与省内应急抗旱调水和应急排涝完成率	=100%	1	评价要点：应急抗旱调水和应急排涝完成率=（当年实际完成/必须完成）×100%。评分规则：比率=100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		运行监管	开展南水北调新建工程汛前、汛期、汛后、调水前等关键时段监督检查	≥2次	1	评价要点：①是否开展汛前监督检查；②是否开展汛期监督检查；③是否开展汛后及调水前的监督检查。评分规则：以上评价要点各占0.33分，每个要点未完成扣1分，扣完为止。	2.00次	1
			开展尾水导流工程运行管理监督检查	≥1次	1	评价要点：是否开展尾水导流工程运行管理监督检查。评分规则：1. 开展检查≥1次，得满分；2. 没有检查，不得分。	1.00次	1
			运行管理监督检查服务费支付进度	≤100%	1	评价要点：运行管理质量监督检查技术服务费支付进度率=（实际支出数/预算数）×100%。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
		安全生产	严格落实工程安全生产主体责任，开展安全生产专项整治、应急管理等工作，开展重点时段、重大节日、重大活动期间安全生产督查检查	≥2次	1	评价要点：是否开展2次及以上重点时段、重大节日、重大活动期间安全生产督查检查。评分规则：检查次数≥2次，得满分；2. 每减少1次，扣0.5分，扣完为止。	2.00次	1
		水费归集拨付	协调、督促、落实南水北调水费征缴，协调奖补资金落实率	=100%	1	评价要点：①是否完成水费征缴；②是否协调奖补资金落实。评分规则：以上评价要点各占0.5分，每个要点未完成扣0.5分。	100.00%	1
		智能化建设	督促推进数字孪生建设，提高智能化建设水平完成率	≤100%	1	评价要点：①是否推进数字孪生建设；②是否推进提高智能化建设水平。评分规则：以上评价要点各占0.5分，评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况各占50%，每个要点未完成扣0.5分。	100.00%	1
	配合做好《总规》修编	配合水利部等部委做好《总规》修编工作完成率	≤100%	1	评价要点：是否配合水利部等部委做好《总规》修编工作。评分规则：以上评价执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	100.00%	1	

履职	前期工作	配合做好后续工程前期工作	做好东线后续工程前期工作相关协调和配合,开展南水北调东线后续工程专题研究完成率做好东线后续工程前期工作相关协调和配合,开展南水北调东线后续工程专题研究完成率	≤100%	1	评价要点:是否配合做好东线后续工程前期相关协调工作;②是否开展南水北调后续工程专题研究。评分规则:以上评价各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	100.00%	1
		配合做好有关综合规划工作	了解国家、省水利规划工作进展及要求,对相关发展规划提出意见建议完成率了解国家、省水利规划工作进展及要求,对相关发展规划提出意见建议完成率	≤100%	1	评价要点:是否配合做好有关综合规划工作。评分规则:以上评价执行情况分为完成、部分完成、未完成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	100.00%	1
	行政监督协调	涉南水北调行政审批项目会办处理	配合做好人大、政协议案和群众信访回复,做好有关涉南水北调事务的行政审批审查配合工作	≥2个	1	评价要点:是否配合做好人大、政协议案和群众信访回复。评分规则:1.配合完成≥2次,得1分;2.每减少一次,扣0.5分,扣完为止。	2.00个	1
	科技研究	做好年度课题项目验收	协调推进《南水北调东线后续工程与苏北水安全保障关系研究》等课题验收	持续推进	1	评价要点:是否完成年度向省外调水任务。评分规则:1.向省外调水≤2次,得满分;2.不足1次不得分。	达成预期目标	1
	综合管理	南水北调信息宣传	围绕南水北调工程验收、年度调水运行、尾水导流工程建设与运行管理、后续工程研究等方面,通过主流媒体、门户网站、政务信息等做好宣传,组织报送政务信息、信息专报,进一步扩大南水北调社会影响力,营造良好舆论氛围围绕南水北调工程验收、年度调水运行、尾水导流工程建设与运行管理、后续工程研究等方面,通过主流媒体、门户网站、政务信息等做好宣传,组织报送政务信息、信息专报,进一步扩大南水北调社会影响力,营造良好舆论氛围	≥2次	1	评价要点:是否协调推进有关课题研究。评分规则:以上评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	2.00次	1
		南水北调工程会议	组织召开南水北调年度工作会议	=1次	1	评价要点:是否召开南水北调年度工作会议。评分规则:组织召开会议,得满分;未召开,不得分。	1.00次	1
		南水北调工作会议	南水北调工程运行/建设管理座谈会	=1次	1	评价要点:是否召开南水北调工程运行管理座谈会。评分规则:组织召开会议,得满分;未召开,不得分。	1.00次	1
		南水北调工程培训	组织开展南水北调调水/截污导流业务培训	=1次	1	评价要点:是否完成南水北调业务培训。评分规则:组织开展培训,得满分;未开展,不得分。	1.00次	1
		更新设备	人员固定资产配备率	≥100%	2	人员固定资产配备率=(固定资产实际配置数/固定资产预算配置数)×100%。评分规则:1.比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	2
			设备购置采购数量	≤4个	2	评价要点:设备采购数不小于等于预算数。评分规则:实际采购数≤4,得满分;2.实际采购数>4,每增加1个,扣0.2分,扣完为止。	4.00个	2
			经费支出合规性	合规	2	评价要点:经费支出是否合规。评分规则:经费支出合规,得满分;经费支出不合规,扣1分。	达成预期目标	2
	支部党建活动	党风廉政教育	开展党风廉政教育及保密教育工作	≥2次	1	评价要点:每年至少开展2次党风廉政教育及保密教育工作。评分规则:党风廉政及保密教育≥2次,得满分;2.每减少1次,扣1分,扣完为止。	2.00次	1
		主题党日	开展主题党日进度	=12次	1	评价要点:每月至少开展1次主题党日。评分规则:主题党日≥12次,得满分;2.每减少1次,扣0.2分,扣完为止。	12.00次	1
		支部组织生活会	召开支部组织生活会进度	=2次	1	评价要点:至少开展2次支部组织生活会。评分规则:支部组织生活会≥2次,得满分;2.每减少1次,扣0.2分,扣完为止。	2.00次	1
		支部共建联建	开展支部共建联建活动进度	≤2次	1	评价要点:每年最多开展2次支部共建联建活动。评分规则:共建联建≤2次,得满分;2.共建联建<1次,扣2分。	2.00次	1

效益指标	经济效益	对财政资金的改善或投入程度	明显	3	评价要点:对财政资金的改善或投入程度。评分规则:评分规则:以上评价执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
	社会效益	南水北调信息宣传	持续推进	3	评价要点:是否持续推进南水北调信息宣传。评分规则:以上评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
		对培训人员综合素质的改善或提升程度	明显提升	3	评价要点:是否对工作人员进行培训。评分规则:评分规则:以上评价要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
		人均办公设备达标率	≥100%	3	人均办公设备达标率=(单位实际人均办公设备/人均办公设备平均数)×100%。评分规则:比率≥100%,得满分;2.比率<100%,每减少1%,扣2%的权重分,扣完为止。	100.00%	3
	生态效益	保障省内抗旱	视情启动	3	评价要点:根据天气要求视情启动省内抗旱。评分规则:以上评价执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
		强化机关节能减排	积极展开	3	评价要点:本单位节能减排是否符合机关节能减排要求。评分规则:以上评价执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
		职工环保意识提升程度	明显	3	评价要点:职工环保意识提升程度是否明显。评分规则:评分规则:以上评价执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
	可持续影响	《江苏省南水北调水费奖惩实施细则(暂行)》	明显	3	评价要点:是否贯彻执行《江苏省南水北调水费奖惩实施细则》。评分规则:以上评价执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	3
		推进厅属管理单位现代化	明显	4	评价要点:是否推进厅属管理单位现代化。评分规则:以上评价执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	4
	满意度指标	服务对象满意度	被服务对象满意度	≥100%	10	评价要点:被服务对象满意度达到100%。评分规则:1.公众满意度≥100%,得满分;2.公众满意度<100%,每减少10%,扣0.2分,扣完为止。	100.00%
合计				100			98.9
绩效等级	优						
主要成效	2025年,省南水北调工程管理局围绕全省水利中心工作和南水北调重点任务,圆满完成向省外调水、北延应急供水和省内用水保障多重任务,年度向省外调水10.66亿方,调水出省总量超91亿方,同时兼顾流域防汛抗旱和省内综合水安全保障需要,积极参与省内抗旱排涝运行。研究提出确保南水北调东线水源安全4个方面共17条工作措施,协调生态环境、交通运输等部门强化水质保障与风险管控,调水水质连续12年稳定达标。推进宝应站和运西线洪骆段部分工程数字孪生建设,组织开展汛前、汛后暨调水前安全运行检查4次,尾水导流工程年累计接纳尾水约4.2亿吨、资源化利用近1亿吨。报请省政府同意,全国率先成立竣工验收省工作专班,与南水北调集团续签新一年度委托管理备忘录和供水合同,完成省内基本水费3.51亿元征缴等。规范高效做好预算执行、公务接待、公车管理、机要保密等工作。						
存在问题	预算执行进度稍慢						
整改措施	加快支付进度						