

省级部门整体绩效自评评价表

2025年度

|           |                                                                                                                           |            |         |    |                                                                                                                                                                                         |  |         |    |
|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------|----|
| 单位名称      | 江苏省淮安抽水三站管理所                                                                                                              |            |         |    |                                                                                                                                                                                         |  |         |    |
| 主要职能      | 江苏省淮安抽水三站管理所是江苏省水利厅下属的三级预算单位，其主要职能是：负责淮安抽水三站、淮安引江闸等2座工程的管理；担负抗旱、排涝、灌溉、航运保水、南水北调等任务；完成上级下达的其他任务。                           |            |         |    |                                                                                                                                                                                         |  |         |    |
| 机构设置及人员配置 | 管理所下设运行股、财务股、工务股、综合股，编制数59，其中所长一名、副所长两名，截止2024年11月底实有在职人员51人。现有在职人员中有专业技术人员19名，技术工人33名，其中高级职称2人，中级职称4人，助理级12人。技术工人中有技师5名。 |            |         |    |                                                                                                                                                                                         |  |         |    |
| 预算安排及支出情况 |                                                                                                                           |            | 全年预算数   |    |                                                                                                                                                                                         |  | 实际支出数   |    |
|           | 资金总额                                                                                                                      |            | 1823.99 |    |                                                                                                                                                                                         |  | 1690.43 |    |
|           | 基本支出                                                                                                                      |            | 1792.39 |    |                                                                                                                                                                                         |  | 1661.59 |    |
|           | 项目支出                                                                                                                      |            | 31.6    |    |                                                                                                                                                                                         |  | 28.84   |    |
|           | 综合管理费                                                                                                                     |            | 31.6    |    |                                                                                                                                                                                         |  | 28.84   |    |
| 一级指标      | 二级指标                                                                                                                      | 三级指标       | 全年指标值   | 分值 | 评价要点及评分规则                                                                                                                                                                               |  | 实际完成值   | 得分 |
| 决策        | 计划制定                                                                                                                      | 中长期规划制定健全性 | 健全      | 1  | 评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                 |  | 达成预期目标  | 1  |
|           |                                                                                                                           | 工作计划制定健全性  | 健全      | 1  | 评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。 |  | 达成预期目标  | 1  |
|           | 目标设定                                                                                                                      | 绩效指标明确性    | 明确      | 1  | 评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。        |  | 达成预期目标  | 1  |
|           |                                                                                                                           | 绩效目标合理性    | 合理      | 1  | 评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。              |  | 达成预期目标  | 1  |
|           | 预算编制                                                                                                                      | 预算编制科学性    | 科学      | 1  | 评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                |  | 达成预期目标  | 1  |
|           |                                                                                                                           | 预算编制规范性    | 规范      | 1  | 评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                         |  | 达成预期目标  | 1  |
| 预算执行      |                                                                                                                           | “三公经费”变动率  | ≤0%     | 1  | “三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。<br>“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。<br>评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。                                                  |  | 0.00%   | 1  |
|           |                                                                                                                           | 公用经费控制率    | ≤100%   | 1  | 公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。<br>评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。                                                                                                            |  | 100.00% | 1  |
|           |                                                                                                                           | 支付进度符合率    | =100%   | 1  | 支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。<br>实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。                                         |  | 100.00% | 1  |
|           |                                                                                                                           | 政府采购执行率    | =100%   | 1  | 政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%。<br>政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。<br>评分规则：得分=政府采购执行率×分值。                                                                              |  | 100.00% | 1  |
|           |                                                                                                                           | 结转结余率      | =0%     | 1  | 结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。<br>结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。<br>评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。                                      |  | 4.00%   | 0  |

|    |      |             |       |   |                                                                                                                                                                                                              |         |      |
|----|------|-------------|-------|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|
| 过程 |      | 非税收入预算完成率   | ≥100% | 0 | 非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。<br>非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。<br>预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。<br>评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。                                                      | 0.00%   | 0    |
|    |      | 预算执行率       | =100% | 2 | 1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。<br>2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。                                                                  | 91.99%  | 1.84 |
|    |      | 预算调整率       | =0%   | 1 | 预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。<br>预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。<br>评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。                                              | 0.00%   | 1    |
|    | 预算管理 | 基础信息完善性     | 完善    | 1 | 评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                                                          | 达成预期目标  | 1    |
|    |      | 绩效管理覆盖率     | =100% | 1 | 绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。<br>评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。                                                                                                                                                    | 100.00% | 1    |
|    |      | 资金使用合规性     | 合规    | 2 | 评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。<br>评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。 | 达成预期目标  | 2    |
|    |      | 非税收入管理合规性   | 合规    | 0 | 无非税收入的部门无需设置。<br>评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                        | 达成预期目标  | 0    |
|    |      | 预决算信息公开度    | 公开    | 1 | 评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                                                               | 达成预期目标  | 1    |
|    |      | 预算管理制度健全性   | 健全    | 1 | 评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                       | 达成预期目标  | 1    |
|    | 资产管理 | 固定资产利用率     | =100% | 1 | 固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。<br>评分规则：得分=固定资产利用率×分值。                                                                                                                                                   | 100.00% | 1    |
|    |      | 资产管理制度健全性   | 健全    | 1 | 评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                                                           | 达成预期目标  | 1    |
|    |      | 资产管理规范性     | 规范    | 1 | 评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。<br>评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。            | 达成预期目标  | 1    |
|    | 项目管理 | 项目管理制度健全性   | 健全    | 1 | 评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                                                          | 达成预期目标  | 1    |
|    |      | 项目管理制度执行规范性 | 规范    | 2 | 评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。<br>评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。            | 达成预期目标  | 2    |
|    |      | 人员管理制度健全性   | 健全    | 1 | 评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。<br>评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。                                                      | 达成预期目标  | 1    |

|      |              |                             |              |         |                                                                                                                                                            |                                                          |                                                   |         |
|------|--------------|-----------------------------|--------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------|
| 人员管理 | 人员管理制度执行有效性  |                             | 有效           | 1       | 评价要点:①年终组织个人、处(科)室考核,实施程序规范、资料完整;②考核结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。                           | 达成预期目标                                                   | 1                                                 |         |
|      | 在职人员控制率      |                             | =100%        | 1       | 在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。<br>在职人员数:部门(单位)实际在职人数,以财政部确定的部门决算编制口径为准。<br>编制数:机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。<br>评分规则:1<br>.比率≤100%,得满分;2.比率>100%,每增加1%,扣5%的权重分,扣完为止。 | 100.00%                                                  | 1                                                 |         |
|      | 业务学习与培训及时完成率 |                             | =100%        | 1       | 业务学习与培训及时完成率=(实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数)×100%。<br>评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。                                                                                | 100.00%                                                  | 1                                                 |         |
|      | 纪检监察工作有效性    |                             | 有效           | 1       | 评价要点:①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整;②纪检监察结果切实运用。评分规则:以上评价要点各占1/2分值,每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档,分别按分值的100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定分值。                                | 达成预期目标                                                   | 1                                                 |         |
|      | 组织建设工作及时完成率  |                             | =100%        | 1       | 组织建设工作完成率=(实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数)×100%。<br>评分规则:得分=业务学习与培训及时完成率×分值。                                                                                     | 100.00%                                                  | 1                                                 |         |
|      |              |                             |              |         |                                                                                                                                                            |                                                          |                                                   |         |
| 一级指标 | 二级指标         | 重点工作                        | 三级指标         | 全年指标值   | 分值                                                                                                                                                         | 评价要点及评分规则                                                | 实际完成值                                             | 得分      |
| 履职   | 安全生产         | 安全目标与责任精细化、安全风险排查治理与管控、应急管理 | 安全教育培训       | ≤2次     | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:完成安全教育培训2次,得1分。                                     | 2.00次                                             | 1       |
|      |              |                             | 安全目标责任体系     | 健全      | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:组织网络图健全,得1分。                                        | 达成预期目标                                            | 1       |
|      |              |                             | 安全风险管控       | 规范      | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:安全风险管控措施是否规范,达到预期目标得1分。                             | 达成预期目标                                            | 1       |
|      |              |                             | 应急管理         | ≤100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:应急管理100%落实,得1分。                                     | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             | 设备等级评定       | 规范      | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:设备评定报告是否规范,规范得1分。                                   | 达成预期目标                                            | 1       |
|      |              |                             | 责任制落实情况      | 落实到位    | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:安全生产责任状落实,得1分。                                      | 达成预期目标                                            | 1       |
|      |              |                             | 隐患排查治理       | ≤12次    | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:是否开展隐患排查治理,如健全的工作台账。评分规则:1、大于等于12次,得满分;2、小于12次,不得分。 | 12.00次                                            | 1       |
|      | 工程管理与调度运行    | 水政管理                        | 水政巡查         | =12次    | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:是否进行水政巡查,如健全的水政执法巡查月报。评分规则:1、12次,得满分;2、小于12次,不得分。   | 12.00次                                            | 1       |
|      |              |                             | 水文测报与水情调度    | 水情测报次数  | =12次                                                                                                                                                       | 1                                                        | 评价要点:是否开展水情测报,如水位统计月报。评分规则:1、12次,得满分;2、小于12次,不得分。 | 12.00次  |
|      |              | 水文测报与水情调度                   | 设备保养情况       | =100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:设备是否保养,达到得2分。                                       | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             | 调度指令执行情况     | ≤100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:水文测报及水情调度是否依照调度指令执行,如水情调度指令记录簿,完成率达100%得1分。         | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             | 资料整编情况       | ≥100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:资料整编1次,达到得2分。                                       | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             | 运行管理         | 主要设备完好率 | =100%                                                                                                                                                      | 1                                                        | 评价要点:主要设备完好率=100%得1分,否则不得分。                       | 100.00% |
|      |              | 运行管理                        | 工程定期检查情况     | =100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:工程定期检查完成率100%,得1分。                                  | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             | 工程经常性检查情况    | =100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:是否组织开展工程经常性检查,完成率达100%得1分,否则不得分。                    | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             | 工程观测及水下检查    | ≤2次     | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:是否开展工程观测及水下检查,完成2次,得1分。                             | 2.00次                                             | 1       |
|      |              |                             | 工程运用检查资料归档情况 | ≤100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:工程运用检查资料是否归档,完成率达100%得1分,否则不得分。                     | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             | 维修保养项目完成率    | ≥100%   | 1                                                                                                                                                          | 评价要点:项目完成率=100%得1分,否则不得分。                                | 100.00%                                           | 1       |
|      |              |                             |              |         |                                                                                                                                                            |                                                          |                                                   |         |

|        |          |                     |                       |          |              |                                               |                            |                              |        |
|--------|----------|---------------------|-----------------------|----------|--------------|-----------------------------------------------|----------------------------|------------------------------|--------|
|        | 防汛抗旱     |                     | 组织网络与责任体系             | ≤100%    | 1            | 评价要点:防汛防旱责任制是否落实,如防汛抗旱组织网络,完成率达100%得1分,否则不得分。 | 0.00%                      | 1                            |        |
|        |          |                     | 调度指令执行                | ≤100%    | 1            | 评价要点:防汛防旱调度是否依照调度指令执行,如水情调度指令记录薄,完成率达100%得1分。 | 100.00%                    | 1                            |        |
|        |          |                     | 防汛抗旱制度体系              | 健全       | 1            | 评价要点:是否建立健全防汛抗旱制度体系,健全得1分。                    | 达成预期目标                     | 1                            |        |
|        | 组织开展党建工作 | 推进政治建设、思想建设与组织建设    | 党员教育管理覆盖率             | ≤100%    | 1            | 评价要点:主题党日党员教育管理覆盖率=100%,得1分。                  | 100.00%                    | 1                            |        |
|        |          |                     | 党建品牌建设                | 推进       | 1            | 评价要点:是否推进党建品牌建设,推进得1分。                        | 达成预期目标                     | 1                            |        |
|        |          |                     | 开展主题党日活动次数            | ≤12次     | 1            | 评价要点:主题党日,一年累计12次及以上得1分。                      | 12.00次                     | 1                            |        |
|        |          |                     | 支部理论学习次数              | ≤12次     | 1            | 评价要点:主题党日,一年累计12次及以上得1分。                      | 12.00次                     | 1                            |        |
|        |          |                     | 目标职责落实                | ≤100%    | 1            | 评价要点:目标责任落实=100%得1分。                          | 100.00%                    | 1                            |        |
|        |          |                     | 组织管理                  | 职工教育培训   | 教育培训         | =12次                                          | 1                          | 评价要点:职工教育培训计划,一年累计12次及以上得1分。 | 12.00次 |
|        | 经济管理     | 财务、审计、资产管理与水土资源开发利用 | 人员工资保障                | 持续保障     | 1            | 评价要点:保障人员工资的说明,有得1分。                          | 达成预期目标                     | 1                            |        |
|        |          |                     | 财务审计                  | ≤2次      | 1            | 评价要点:开展财务审计,当年2次得1分。                          | 2.00次                      | 1                            |        |
|        |          |                     | 资产管理                  | ≤100%    | 1            | 评价要点:资产管理是否完善,如年底盘点资产等,完成率达100%得1分。           | 100.00%                    | 1                            |        |
|        | 效益指标     | 经济效益                |                       | 提升水利经济效益 | 良好           | 2                                             | 评价要点:提升水利经济效益说明,达成预期目标得2分。 | 达成预期目标                       | 2      |
|        |          |                     |                       | 降低办公运行成本 | 降低           | 2                                             | 评价要点:降低办公运行成本说明,达成预期目标得2分。 | 达成预期目标                       | 2      |
| 社会效益   |          |                     | 对保障各项业务工作正常开展的影响或改善程度 | 明显       | 2            | 评价要点:效益说明,达成预期目标得2分。                          | 达成预期目标                     | 2                            |        |
|        |          |                     | 对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度  | 明显       | 2            | 评价要点:效益说明,达成预期目标得5分。                          | 达成预期目标                     | 2                            |        |
|        |          |                     | 开、动闸次数                | ≤12次     | 5            | 评价要点:当年开、动闸次数≥10次得2分。                         | 12.00次                     | 5                            |        |
|        |          |                     | 抽水量                   | ≤1亿立方米   | 1            | 评价要点:抽水量达标得分。                                 | 7.34亿立方米                   | 0                            |        |
|        |          |                     | 水情测报                  | ≤12次     | 5            | 评价要点:当年水情测报次数≥12次得5分。                         | 12.00次                     | 5                            |        |
|        |          |                     | 生态效益                  |          | 保障区域内水生态环境良好 | 良好                                            | 1                          | 评价要点:效益说明,达成预期目标得1分。         | 达成预期目标 |
| 车辆排放达标 |          | 达标                  |                       |          | 1            | 评价要点:效益说明,达成预期目标得1分。                          | 达成预期目标                     | 1                            |        |
| 降低水电能耗 |          | 降低                  |                       |          | 5            | 评价要点:是否降低水电能耗,预算支出对比,达成预期目标得5分。               | 达成预期目标                     | 5                            |        |
| 可持续影响  |          |                     | 持续保障在职职工及退休职工工资福利     | =100%    | 1            | 评价要点:效益说明,达成预期目标得1分。                          | 100.00%                    | 1                            |        |
|        |          |                     | 持续改善单位工作环境            | 持续改善     | 1            | 评价要点:效益说明,达成预期目标得分。                           | 达成预期目标                     | 1                            |        |
| 满意度指标  |          | 服务对象满意度             | 单位职工、受益群众             | ≥98%     | 10           | 评价要点:调查问卷、满意度统计,服务对象满意度≥98%,得10分。             | 100.00%                    | 10                           |        |
| 合计     |          |                     |                       |          | 100          |                                               |                            | 97.84                        |        |
| 绩效等级   | 优        |                     |                       |          |              |                                               |                            |                              |        |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要成效 | <p>一年来管理所所管工程效益充分发挥，淮安三站全年安全运行172天抽水7.34亿立方，创三站运行时长记录，淮安引江闸安全运行205天，引水3.61亿立方；创新工作取得新突破，一项“五小”项目被厅工会选中推荐，完成一项水利科技项目成果验收，与江苏大学共同申报的作品获得水工数字孪生应用大赛三等奖；进一步筑牢安全生产底线，根据管理处部署率先试点完成工程“四个清单”、“一岗一页”细则编制。（一）提升政治站位，筑牢战斗堡垒淮安抽水三站党支部始终坚持以党的政治建设统领党的各项工作，坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入学习二十届四中全会精神，严格执行厅处党组党委关于党建工作的各项决策部署，以实际行动坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，充分发挥“四强”党支部功能，以“三聚三融”党建工作法为实践要点助力支部示范项目“开拓创新举措，助力管理所高质量发展”的全面推进并取得一定成效，“党员责任区”、“党员示范岗”示范引领作用充分发挥，在全所开展“以聚力创新、实干担当的底色在基层站所高质量发展上冲锋在前”为主题的二十届四中全会精神宣讲活动，支部凝聚力战斗力不断增强。支部始终把政治建设放在首位，按照厅系统基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动要求，进一步提升支部“四强”党支部内在质量，以二十届四中全会精神为指引，始终坚持贯彻落实习近平总书记重要讲话指示精神，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，严格执行处党委关于党建工作的各项决策部署，在管理所内充分发挥支部特色品牌效应，引导党员切实扛起实干担当的责任，积极主动地在自身岗位上发挥示范带头作用，在工作中冲锋在前，以实干成效推动管理所党建工作不断向前。（二）深化理论武装，推进党风廉政建设今年支部着重加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习，在管理所全覆盖式开展党的二十届三中、四中全会精神学习，利用主题党日、培训学习等活动及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话、重要指示精神，开展《习近平谈治国理政》第五卷专题学习，全员传达整治违规吃喝警示教育大会精神，进一步推动全体职工把握政治方向，落实政治要求，始终做到坚定不移用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践。支部坚决落实全面从严治党从严治党政治责任，认真落实党风廉政建设责任制，压紧压实党风廉政建设，按照管理处部署开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育、认真查摆存在的问题，落实相关整改措施，持续开展5类关键岗位人员的监督管理工作，持续开展在外经营人员教育管理工作，组织全体党员及青年同志赴金堤永固警示教育基地开展警示教育活动，推动党风廉政建设工作的全覆盖。（三）抓好教育管理，推动党建与中心工作深度融合下半年支部要求每一名党员认真对照《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》开展学习提升，从中找准方向。明辨是非、提高站位，掌握解难题的方法。面对今年工程长期运行的实际情况，支部充分发挥党建引领作用，以“聚力先锋”青年突击队为班底设备检修排障攻艰小组，聚焦运行期间设备维修、升级和技术创新，让党员在本职岗位上将身份亮出来、职责摆进来。运行工况严峻时，组织党员开展“24小时设备特巡”为设备安全运行提供技术保障，实现机组运行稳定与效率提升，以实干担当践行“一个党员就是一面旗帜”的承诺，成功实现了防汛抗旱保障与设备更新改造的“双赢”局面，以高质量党建引领管理所各项工作的高质量开展。</p> |
| 存在问题 | 结转结余率高于设定值，预算执行率低于设定值。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 整改措施 | 1、加快研究制定绩效自评价目标和指标库，明确每项评价指标的数据来源和支撑材料目录。2、通过信息化手段解决数据采集效率与标准化问题，减少报送层级与汇总工作量，降低数据误差率。3、进一步加大绩效管理力度。采取多种形式、多渠道，加大对相关部门全面预算绩效管理培训，重点围绕绩效运行监控和绩效评价，梳理流程、讲解指标、明确要求，以提高相关部门理解力、执行力，确保绩效工作开展顺畅和数据采集精准。                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |