

省级部门整体绩效自我评价表

2025年度

单位名称	江苏省水利工程质量监督中心站						
主要职能	管理全省水利工程建设质量监督工作，审批工程项目质量监督申请；开展质量监督检查；指导全省各市水利工程质量监督站的工作；依据国家、水利部和省有关工程质量管理的政策、法规、标准，制定全省水利工程质量监督、检测有关规定和办法，并监督实施；监督受监督水利工程质量事故的处理，参加受监督水利工程的阶段验收和竣工验收；受厅委托负责水利工程造价管理的具体工作，承担全省水利工程造价的计价办法和投资估算、设计概算、项目管理预算定额的制订及修订工作；承担全省水利工程质量监督、检测、造价管理人员的培训和考核工作。						
机构设置及	（一）机构设置：综合科、质监科、造价科。（二）人员配置：编制11人，在职10人，退休3人。						
预算安排及支出情况				全年预算数		实际支出数	
	资金总额			658.72		619.06	
	基本支出			506.7		471.62	
	项目支出			152.02		147.44	
	2025年综合管理费			152.02		147.44	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算调整率		=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
	支付进度符合率		=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	1

过程	预算管理	预算执行	预算执行率	=100%	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。 2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	93.98%	1.88
			结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
			公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率>100%，不得分。	100.00%	1
			“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。评分规则：1.比率≤0%，得满分；2.比率>0%，不得分。	0.00%	1
			政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
			非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
	预算管理	预算管理制度健全性	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理 etc；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
			绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
			基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0

	资产管理		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分固定资产利用率×分值。	100.00%	1	
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1比率≤100%，得满分；2.比率＞100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
			重点做好淮河入海水道二期工程、吴淞江（江苏段）整治工程等重点工程质量监督工作。	全力做好重点水利工程质量监督	≥10次	2	完成得2分,不完成得0分。	85.00次	2

履职	职能1：开展质量监督检查	参加省水利厅质量与安全专项监管工作。	配合水利厅质量与安全专项监管工作	完成	2	完成得2分, 未完成得0分。	达成预期目标	2
		委托检测单位对重点水利工程开展质量监督抽检。	积极开展质量监督检测工作	≥10次	2	完成得2分, 未完成得0分。	43.00次	2
		做好江苏省水利工程质量监督信息系统维护工作。	积极开展质量监督信息化建设	完成	2	完成得2分, 未完成得0分。	达成预期目标	2
	职能2：受厅委托负责水利工程造价管理的具体工作，承担全省水利工程造价的计价办法和投资估算、设计概算、项目管理预算定额的制定及修订工作	省水利工程定额使用中问题咨询。	开展造价管理服务	完成	2	完成得2分, 未完成得0分。	达成预期目标	2
	职能3：承担全省水利工程质量监督、检测、造价和管理人员的培训和考核工作	对全省市县质量监督人员进行培训。	组织开展市县质监人员培训	≥1次	2	完成得2分, 未完成得0分。	1.00次	2
	职能4：指导全省各市水利工程质量监督站的工作	指导有关地市级水利局组织的质量管理宣贯活动，提升水利质量管理	指导服务各市质量管理培训	≥4次	3	完成得3分, 未完成得0分。	4.00次	3
	职能5：依据国家、水利部和省有关工程质量管理政策、法规、标准，制定全省水利工程质量监督、检测有关规定和办法，并监督实施	汇编全省水利工程质量	汇编水利工程质量	完成	3	完成得3分, 未完成得0分。	达成预期目标	3
	职能6：党支部党建工作	坚持每月开展主题党日。	坚持每月开展主题党日。	≥12次	3	完成得3分, 未完成得0分。	12.00次	3
		与基层党支部开展支部结对共建活动。	与基层党支部开展支部结对共建活动。	≥1次	3	完成得3分, 未完成得0分。	1.00次	3
		与农发中心党支部开展支部联建联创。	与农发中心党支部开展支部联建联创。	≥1次	3	完成得3分, 未完成得0分。	1.00次	3
		坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员制度。	坚持“三会一课”、组织生活会、民主评议党员制度。	≥12次	3	完成得3分, 未完成得0分。	12.00次	3

效益指标	经济效益	水利工程定额修编后, 为工程造价提供支撑依据。	支撑	7	完成得7分, 不完成得0分。	达成预期目标	7
	社会效益	水利工程未发生等级质量事故, 工程质量状况良好, 继续保持重点水利工程质量良好态势。	≥100%	7	完成得7分, 不完成得0分	100.00%	7
	生态效益	设备绿色环保率	=100%	7	完成得7分, 不完成得0分	100.00%	7
	可持续影响	工程监督质量对水利事业发展影响程度	可持续	7	完成得7分, 不完成得0分	达成预期目标	7
满意度指标	服务对象满意度	质量监督工作满意度	≥90%	10	完成得10分, 不完成得0分	100.00%	10
合计				100			99.88
绩效等级	优						
主要成效	一、质量与安全专项监管工作。2025年省质监站紧紧围绕厅党组中心任务, 全力以赴投入质量安全专项监管, 全年赴南京、无锡、苏州、常州、南通、镇江、盐城等市。二、全力做好重点水利工程质量监督。今年3月全国水利建设工作会议在我省召开, 相关做法获得水利部肯定。三、积极开展质量监督实体质量检测工作。强化监督检查效能, 年初制定全年监督检查方案, 通过政府采购方式选取7家甲级检测单位, 所有项目均通过“四不两直”、监督人员全程参与、现场随机抽检方式开展质量监督巡查与抽检, 及时掌握面上重点水利工程质量状况, 建立质量检测工作台账, 分类别进行统计分析, 及时发现我省水利工程质量管理的短板, 提出混凝土工程钢筋保护层厚度控制等质量提升措施。四、加强培训指导, 持续提高质监能力。以“质量月”系列活动为主线, 举办全省水利工程建设管理工作培训班、全省水利工程质量监督人员培训、淮河入海水道二期工程建设质量管理培训, 采用线上+线下、现场教学+专题培训等方式, 就质量提升和质量管理的最新动态等热点难点问题进行培训。						
存在问题	1、专项经费的执行率有待进一步提升。2、预算编制需进一步细化, 预算内容和经费的准确性需要进一步提高。3、政府采购管理相关政策方面的学习需进一步加强。						
整改措施	1、专项经费支出管理做好提前规划安排。 2、提高预算编制的科学性和准确性。 3、加强业务指导培训。						