

省级部门整体绩效自评表

2025年度

单位名称	江苏省农村水利科技发展中心							
主要职能	1、 中心在厅机关相关处室的指导下开展工作，承担全省农村水利方面的技术业务工作；2、 受厅委托编制农村水利科技推广和成果转化规划，承担有关农村水利新技术、新设备、新材料的推广工作；3、 承接全省农村水利重点技术的研究、开发、引进及有关农村水利科研项目的研究工作；开展与水利科技发展有关的经营活动；4、 受厅委托进行乡镇供水、节水灌溉、水土保持、灌区改造等农村水利项目的咨询及技术审查；并参与指导实施；5、 承担水土保持方案评估论证及水土保持生态环境监测的技术工作；6、 承担农村水利规划编制、技术培训、信息服务、资料整编等工作；7、 负责相关乡镇供水项目的经营、开发等工作；8、 完成厅交办的其他工作。							
机构设置及人员配置	（一）中心内设机构：综合科、技术管理科、科研推广科、规划科。（二）人员配置情况：编制15人，在编13人，退休7人。							
预算安排及支出情况				全年预算数		实际支出数		
	资金总额			656.64		592.28		
	基本支出			502.88		524.23		
	项目支出			153.76		68.05		
	综合管理费			153.76		68.05		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则		实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。		达成预期目标	1
	预算执行	预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。		0.00%	1
		支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。		100.00%	1
		预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。		90.20%	1.8
		结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 2.10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。		9.80%	0

过程	预算管理	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。 评分规则： 1. 比率≤100%，得满分； 2. 比率>100%，不得分。	100.00%	1
		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1. 比率≤0%，得满分； 2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则： 得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1. 比率≥100%，得满分； 2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2

	人员管理		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
			在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率＞100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1	
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1	
	一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	履职	办公运转及综合管理	办公运转保障	物业服务面积	≥450平方米	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	450.00平方米	1
				年度会费缴纳率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1
				职工对单位食堂服务满意度	≥90%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1
办公环境整洁率				=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
培训基层农村水利技术人员数量				≥400人	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	400.00人	1	
用车管理			出车及时率	≥100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
			单位业务用车费用	≤4万元	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	4.00万元	1	
			单位职工对驾驶服务满意度	≥90%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。评分规则：完成得满分，未完成得零分。	90.00%	1	
服务农村水利现代化		农田灌溉水有效利用系数测算分析	开展2025年江苏省农田灌溉水有效利用系数测算分析进度	≥100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
			指导全省各地编制测算技术方案次数	≥7次	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	7.00次	1	
			全省各市工作方案审核完成率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
			组织召开技术培训交流会次数	=1次	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	1.00次	1	
		大中型灌区建设	全省大中型灌区建设项目实施方案审查完成率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
			大中型灌区信息调查汇编完成率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
		农村供水	全省农村供水监督管理完成率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
		农村生态河道	2025年度农村生态河道考核完成率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
		重点塘坝	全省重点塘坝调查与规划编制完成率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1	
		配合做好农水重点项目稽察	稽察大型灌区数量	≥2个	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	2.00个	1	
				在职及退休人员工资支付保障率	=100%	1	评分规则：完成得满分，未完成得零分。	100.00%	1

	机构人员保障	人员保障	职工保险及年金缴纳覆盖率	＝100％	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。评分规则:完成得满分,未完成得零分。	100.00%	1
			职工素质提升情况	提升	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	1
	推进农村水利科学研究	课题研究	开展2025年农村生态河道治理模式的水生态响应规律及综合评价研究进度	＝100％	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	100.00%	1
			开展2025年江苏省大型灌区健康诊断及监管体系研究进度	＝100％	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	100.00%	1
		灌溉试验	完成主要作物灌溉试验和数据分析	＝100％	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	100.00%	1
			全省灌溉试验资料整编完成率	＝100％	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	100.00%	1
	抓好支部党建工作	党建活动	开展“不忘初心,牢记使命”主题教育活动次数	≥2次	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	2.00次	1
			学习强国平台参与度	≥93%	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	100.00%	1
			开展“三会一课”活动次数	≥8次	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	8.00次	1
			召开党支部党史学习组织生活会次数	≥2次	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	2.00次	1
			组织支部结对共建次数	≥2次	1	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	2.00次	1
	效益指标	经济效益	大中型灌区建设项目实施对发展全省农业生产的提升程度	明显	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	3
			加强农村水利管理促进社会经济发展	较好	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	3
		社会效益	水利科技项目获得省级奖励次数	≥2次	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	2.00次	3
			促进公共服务效率的提升	明显	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	3
		生态效益	农村生态河道考核对全省农村河道生态状况改善促进程度	明显	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	3
对办公环境的改善、提升程度			明显	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	3	
可持续影响		国内专业期刊发表论文篇数	≥2篇	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	2.00篇	3	
		增强单位可持续发展能力	促进	3	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	3	
		对保障机构持续稳定运转、持续发挥职能的改善或提升程度	明显	4	评分规则:完成得满分,未完成得零分。评分规则:完成得满分,未完成得零分。	达成预期目标	4	
满意度指标	服务对象满意度	大中型灌区实施方案审查对象项目建设单位满意度	＝100％	10	评分规则:完成得满分,未完成得零分。	100.00%	10	
合计				100			98.8	
绩效等级	优							

主要成效	一是在规划编制上统筹衔接。编制完成灌区现代化建设、农村供水高质量发展、塘坝除险加固、农村生态河道建设等4个专题实施方案（初稿）。认真做好“十四五”全省水利发展规划、水利部水安全保障规划农村水利总结评估，以及三大流域综合规划、水资源综合规划农村水利中期评估工作。开发全省农村骨干河道上图系统，为规划实施与精准管理提供基础支撑。二是在科研推广上推进有效。有序推进《江苏数字化灌区建设标准与管理模式研究》等3项课题研究和《小型泵站技术管理规程》地方标准编制，完成《城乡供水一体化背景下农村供水管网漏损率监测研究》等2项课题结题验收。规划构建全省“1+5+5”灌溉试验站网体系，全省农田灌溉水有效利用系数提升至0.625。申报的《江苏省灌区节水生态农田-沟塘-河道系统构建关键技术研究与应用》等3项科研成果揽获全国农业节水科技奖一、二、三等奖。三是在技术保障上主动作为。制定《江苏省农村水利重点项目咨询工作实施办法（试行）》，完成总投资27.5亿元的大中型灌区项目可研、初步设计咨询及县级农村生态河道建设实施方案合规性审查。通过多轮现场复核，持续跟踪推进2025年度535个片区80万亩灌溉薄弱片区项目建设。抓好全省31个县（市、区）59个涉农水厂农村饮用水水质水压的监督检查，配合农水处开展农村供水专项整治现场督查及“回头看”和农村生态河道建设质量现场抽查检查。同步加强基层能力建设，举办两期基层农村水利人员业务能力提升培训班，累计培训2000余人次。一是在规划编制上统筹衔接。编制完成灌区现代化建设、农村供水高质量发展、塘坝除险加固、农村生态河道建设等4个专题实施方案（初稿）。认真做好“十四五”全省水利发展规划、水利部水安全保障规划农村水利总结评估，以及三大流域综合规划、水资源综合规划农村水利中期评估工作。开发全省农村骨干河道上图系统，为规划实施与精准管理提供基础支撑。二是在科研推广上推进有效。有序推进《江苏数字化灌区建设标准与管理模式研究》等3项课题研究和《小型泵站技术管理规程》地方标准编制，完成《城乡供水一体化背景下农村供水管网漏损率监测研究》等2项课题结题验收。规划构建全省“1+5+5”灌溉试验站网体系，全省农田灌溉水有效利用系数提升至0.625。申报的《江苏省灌区节水生态农田-沟塘-河道系统构建关键技术研究与应用》等3项科研成果揽获全国农业节水科技奖一、二、三等奖。三是在技术保障上主动作为。制定《江苏省农村水利重点项目咨询工作实施办法（试行）》，完成总投资27.5亿元的大中型灌区项目可研、初步设计咨询及县级农村生态河道建设实施方案合规性审查。通过多轮现场复核，持续跟踪推进2025年度535个片区80万亩灌溉薄弱片区项目建设。抓好全省31个县（市、区）59个涉农水厂农村饮用水水质水压的监督检查，配合农水处开展农村供水专项整治现场督查及“回头看”和农村生态河道建设质量现场抽查检查。同步加强基层能力建设，举办两期基层农村水利人员业务能力提升培训班，累计培训2000余人次。
存在问题	无
整改措施	无